

RELATÓRIO ANUAL 2017

PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



Apresentação

O ano de 2017 foi especial para a PREVISC. No cenário econômico, o Brasil reagiu e mostrou que os tempos de crise estão finalmente ficando para trás. Consumidores e empresários voltaram a confiar na economia e isto refletiu no bom desempenho dos principais setores, como a indústria e o comércio.

A PREVISC teve ainda mais motivos para comemorar. A entidade completou 30 anos de fundação e continuou se superando. Hoje, administramos 19 planos de previdência complementar para mais de 15 mil participantes, com um patrimônio de cerca de R\$ 1,2 bilhão em investimentos. Em 2017, a entidade superou a meta atuarial, com retornos entre 9,18% e 14,01% em todos os planos.

Entre os destaques de 2017, estão as novas adesões ao plano INDÚSTRIAPREV. Em abril, a empresa Tecnoblu Your ID, de Blumenau, aderiu ao plano de forma corporativa e passou a oferecer o benefício aos seus colaboradores. Além disso, a ACATE (Associação Catarinense de Empresas de Tecnologia) tornou-se uma nova instituidora do plano, onde suas empresas associadas poderão aderir a partir de 2018.

Outro destaque é que a PREVISC criou dois documentos essenciais para normatizar as práticas de governança com seu público: o “Governança Corporativa - Diretrizes e Práticas” e o “Regimento Interno dos Órgãos de Governança”. A entidade aderiu ainda ao Código de Condutas e Princípios Éticos do Regime Fechado de Previdência Complementar do Sindapp (Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) e ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar).

A partir de agora, você confere em detalhes como foi o nosso ano de 2017. Neste ano tão especial, celebramos inúmeras conquistas e também trabalhamos incansavelmente para administrar os planos de previdência dos patrocinadores e instituidores da melhor maneira possível: com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes, como destaca nossa missão.

Alfredo Piotrovski
Presidente do Conselho Deliberativo da PREVISC

PREVISC

Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC

Superintendência

Diretoria de Seguridade

Diretoria de Investimentos

Gerência de Mercado

Gerência Administrativa

Elaboração:

Regidia Alvina Frantz

Ricardo José Machado da Costa Esch

Deise Bianca Fiorelli Pazzim

Didier Andrade de Albuquerque Jr.

Gitana Jamie da Costa

Produção de Texto:

Núbia Provenzi

Projeto gráfico e produção:

Jaison Henicka/FIESC

Capa e Diagramação:

BEED Gestão de Marca

Fotos:

Banco de Imagens

Gerência de Mercado

FIESC



Rod. Admar Gonzaga, 2765 - 2º andar | Itacorubi | Florianópolis | CEP 88034-001

Fone: 48 3239 3300

www.previsc.com.br

© 2018. PREVISC

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

ÍNDICE

- 6 A PREVISC**
- 8 GESTÃO DA PREVISC**
- 17 GESTÃO DE SEGURIDADE**
- 22 GESTÃO DE INVESTIMENTOS**

A PREVISC

30 anos de história. Foi em 1987 que a FIESC (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina) fundou a PREVISC (Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC), para administrar o plano de previdência complementar dos colaboradores do Sistema FIESC.

Com o passar dos anos, a PREVISC foi crescendo e, em 1991, tornou-se um fundo multipatrocinado ao administrar planos de previdência para outras organizações além da FIESC.

A partir de então, a PREVISC expandiu. Hoje, a entidade conta com 30 patrocinadores e dois instituidores, atuantes nos segmentos de educação, indústria e comércio em Santa Catarina, Paraná, Mato Grosso, Piauí e Maranhão.

Os patrocinadores e instituidores têm a autonomia para personalizar o próprio plano de benefícios, de acordo com suas características e necessidades. Como é uma entidade sem fins lucrativos, toda a rentabilidade dos planos administrados pela PREVISC é revertida para o saldo da poupança previdenciária de seus participantes. Ao todo, a entidade administra 19 planos de previdência complementar. Conta com mais de 15 mil participantes e um patrimônio de cerca de R\$1,2 bilhão em investimentos.

Mais do que administrar planos, a PREVISC zela pelo futuro dos seus participantes. Com comprometimento, criticidade, transparência, integridade, respeito e competência, a entidade sempre busca aprimorar seus processos em busca de evoluir com excelência. E que venham os próximos 30 anos!



MISSÃO

Administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

VISÃO

Ser reconhecida pela sua excelência como administradora de planos de previdência complementar.

ONDE ESTAMOS NO BRASIL



VALORES

Comprometimento: ser perseverante, responsável e estar engajado com os eventos e objetivos da PREVISC.

Criticidade: capacidade de avaliar criteriosamente informações, traçando cenários que demonstrem as possíveis causas e efeitos das ações, propiciando, deste modo, um posicionamento coerente e seguro.

Transparência: comunicar-se de maneira clara e acessível com todos os públicos de relacionamento da PREVISC, prestando contas de suas ações, com responsabilidade e veracidade.

Integridade: dar consistência aos dados e informações, sendo correto e digno nas relações profissionais e pessoais.

Respeito: tratar igualmente todas as pessoas, sem qualquer distinção quanto a gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, ascendência, escolaridade, etc.

Competência: assegurar a realização da visão estratégica da PREVISC, por meio da excelência em processos e da geração de valor às partes interessadas.

GESTÃO DA PREVISC

INSTITUCIONAL

PREVISC celebra 30 anos

Julho foi mês de festa. A PREVISC celebrou seus 30 anos de fundação em um evento recheado de homenagens, junto aos seus patrocinadores, representantes dos participantes ativos e assistidos, além da governança corporativa, diretoria executiva e colaboradores da própria entidade. Na ocasião, foi exibido o vídeo de 30 anos da PREVISC e ocorreu a premiação do concurso cultural Cápsula do Tempo. Para finalizar a solenidade, todos brindaram os 30 anos da PREVISC.



PREVISC celebrou 30 anos administrando planos para mais de 15 mil participantes

Concurso Cápsula do Tempo

Para comemorar o aniversário de 30 anos junto aos seus participantes, a PREVISC lançou em junho o concurso cultural Cápsula do Tempo. Nele, os participantes deveriam gravar um vídeo de até um minuto contando o motivo de terem aderido ao plano de previdência complementar. Além disso, deveriam deixar uma mensagem para o futuro, que somente será revelada no aniversário de 60 anos da entidade, em 2047. Dentre os vídeos recebidos, quatro foram classificados, havendo um empate no terceiro lugar. O concurso foi apresentado como case no 38º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, realizado em outubro, em São Paulo. O diretor de seguridade da PREVISC, Didier de Albuquerque Júnior, contou a todos sobre como funcionava o concurso cultural em homenagem aos 30 anos da entidade.



PREVISC apresentou case em congresso



Vencedores do concurso receberam prêmio na festa de 30 anos da PREVISC
Fotos: José Somensi.



Regidia foi premiada por sua atuação à frente da PREVISC

Troféu Benchmark

A excelente atuação da superintendente da PREVISC, Regidia Alvina Frantz, rendeu a ela o Troféu Benchmark, entregue pela Revista Investidor Institucional em agosto, na capital paulista. Regidia venceu a categoria “Melhor Visão Estratégica em Entidades Fechadas de Previdência Complementar”. A implantação do plano INDÚSTRIAPREV, para atrair a adesão dos empregados das indústrias no momento em que a discussão sobre planos setoriais estava em alta, foi o destaque da atuação de Regidia à frente da PREVISC, segundo a revista.

Seminário internacional

A superintendente da PREVISC, Regidia Alvina Frantz, participou do seminário internacional “A Estrutura da Previdência na Europa”, realizado pela UniAbrapp, entre maio e junho, em Madri, na Espanha. Cerca de 30 dirigentes de fundos de pensão formadores de opinião debateram assuntos profundamente técnicos, buscando ampliar a visão sobre a previdência complementar, favorecer o aprimoramento da gestão nas entidades e fortalecer o sistema brasileiro.



Dirigentes debateram a estrutura da previdência na Europa

Visitas institucionais aos patrocinadores

Em busca de estreitar ainda mais o relacionamento com os patrocinadores e instituidores, a diretoria executiva da PREVISC realizou diversas visitas institucionais ao longo do ano. Receberam as visitas os instituidores APAS (Associação dos Aposentados do Sistema FIESC) e CIESC (Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina) e os patrocinadores Católica, Univali, Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná),

FIEPI (Federação das Indústrias do Estado do Piauí), Fecomércio SC (Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina), SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), SESC (Serviço Social do Comércio), FIESC, SESI (Serviço Social da Indústria), SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) e IEL (Instituto Euvaldo Lodi).

VIII Encontro de Previdência Complementar

Em junho, a PREVISC participou do VIII Encontro de Previdência Complementar – Região Sul, realizado pela ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar). O encontro abordou o tema “Previdência Complementar: Oportunidades e Confiabilidade” e reuniu mais de 350 pessoas, entre conselheiros, dirigentes e colaboradores das entidades de previdência complementar, além dos patrocinadores do estado de Santa Catarina.



Colaboradores da PREVISC participaram do encontro



PREVISC foi destaque em evento da Abrapp

PREVISC apresenta ações de comunicação e marketing

A convite da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), a gerente de mercado da PREVISC, Deise Bianca Fiorelli Pazzim, ministrou a palestra “As Ações de Comunicação e Marketing como Estratégias de Relacionamento” durante o 2º Encontro de Comunicação, Relacionamento e Educação de Previdência Complementar Fechada, realizado em maio, no Rio de Janeiro. Durante a palestra, Deise abordou algumas ações que a PREVISC adota para melhorar sua comunicação e relacionamento com os participantes da entidade, além das mudanças na marca e nos canais de comunicação.

MERCADO

INDÚSTRIAPREV não para de crescer

Entre os destaques de 2017, estão as novas adesões ao plano INDÚSTRIAPREV. Em abril, a empresa Tecnoblu Your ID, de Blumenau, aderiu ao plano de forma corporativa e passou a oferecer este benefício aos seus colaboradores. Além disso, a ACATE (Associação Catarinense de Empresas de Tecnologia) tornou-se uma nova instituidora do plano, que será comercializado para as suas empresas associadas ao longo de 2018. Em 2017, o plano INDÚSTRIAPREV foi divulgado nas empresas, em eventos que abordavam a importância da cultura previdenciária. Hoje, aproximadamente 1.200 trabalhadores, de 34 indústrias catarinenses, já aderiram ao plano nas duas formas oferecidas: a individual e a corporativa.



Tecnoblu Your ID aderiu ao plano em abril



Participantes e não participantes aproveitam as visitas para esclarecer dúvidas e conhecer melhor os benefícios



Visitas estreitam o relacionamento entre a PREVISC e seus atuais e futuros participantes

Jornada pela inovação e competitividade

Em maio, a PREVISC participou da sexta edição da Jornada Inovação e Competitividade da Indústria Catarinense, que abordou temas como ambiente institucional, educação, saúde e segurança, além de inovação e tecnologia. Em seu estande, a entidade apresentou ao público o plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV, que é instituído pela FIESC, por meio do CIESC, e administrado pela PREVISC.



Equipe da PREVISC atuou na Jornada Inovação e Competitividade da Indústria Catarinense



PREVISC esteve presente em um dos maiores eventos de negócios do Brasil

Visitas de relacionamento

Em busca de atender melhor seus atuais e futuros participantes, os consultores em previdência da gerência de mercado da PREVISC visitaram 105 unidades dos patrocinadores em 2017. Foram visitadas 13 unidades do SESC, 31 da FIESC, quatro da UNIVALI, sete do SENAC, 35 da Fiep, 10 da FIEMT e mais cinco indústrias que aderiram ao plano INDÚSTRIAPREV.

PREVISC na ExpoGestão

O mês de maio proporcionou muitos eventos para a PREVISC! A entidade também participou da ExpoGestão 2017, um dos maiores eventos de negócios do Brasil, realizado em Joinville. Além do estande exclusivo em todos os dias de evento, a entidade ofereceu o workshop "A importância da aposentadoria complementar em um cenário de reforma da previdência", com o palestrante Álvaro Devidério da Luz.

GOVERNANÇA

Práticas de governança

Em busca de normatizar as práticas de governança com o seu público, a PREVISC elaborou dois importantes documentos em 2017. O “Governança Corporativa – Diretrizes e Práticas” e o “Regimento Interno dos Órgãos de Governança”. A comissão que realizou o trabalho teve a participação de membros dos conselhos, diretoria e colaboradores e foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, em novembro. Além disso, a

PREVISC aderiu ao Código de Condutas e Princípios Éticos do Regime Fechado de Previdência Complementar do Sindapp (Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) e ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar).

Reuniões de Conselhos e Comitês

O Conselho Deliberativo da PREVISC reuniu-se em oito ocasiões durante o ano, para estabelecer as diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração da entidade e dos planos de benefícios. Já o Conselho Fiscal teve sete reuniões, onde assegurou que a gestão da PREVISC estava de acordo com as definições estabelecidas pelo Conselho Deliberativo e pela legislação. No mesmo período, o Conselho de Patrocinadores realizou três reuniões para, entre outras funções, acompanhar as avaliações financeiras e atuariais dos planos de benefícios. Vale destacar ainda que o Comitê de Investimentos se reuniu uma vez por mês, em busca de zelar pela gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela entidade, de acordo com a legislação vigente. Além disso, o Comitê de Ética e Conduta teve três reuniões.



Diretrizes da PREVISC eram a principal pauta das reuniões do Conselho Deliberativo

RELACIONAMENTO

Novo design

Além de todos os canais on-line e por telefone, os participantes contam com um espaço criado especialmente para atendimento na sede da PREVISC. Em 2017, o local foi reformulado para trazer mais privacidade e conforto na hora de atender os participantes. Mais de 20 mil atendimentos foram realizados no ano pelos canais de comunicação da entidade.



Participantes contam com espaço exclusivo para atendimento presencial

Dia Nacional do Aposentado

O Dia dos Aposentados (24 de janeiro) foi celebrado de maneira especial na PREVISC! A entidade realizou um sorteio surpresa com todos os seus assistidos. Ao todo, 20 aposentados receberam uma cesta de café da

manhã com frutas, pães e outros alimentos deliciosos logo pela manhã, para comemorar a data em grande estilo.



Edemar Ernesto Damschu, do SENAC-SC, aproveitou a cesta de café da manhã muito bem acompanhado



Maria Inês da Silva Virgolino, do patrocinador SESI-MT, ficou muito feliz com a homenagem

VII Encontro com RH

No ano em que a PREVISC celebrou seus 30 anos, o Encontro com RH foi ainda mais especial! A sétima edição, que aconteceu em setembro, no auditório da FIESC, contou com 73 participantes, sendo 47 profissionais de RH dos patrocinadores e instituidores. O evento trouxe muita interação, com dinâmicas e apresentações sobre a PREVISC, previdência,

planejamento financeiro e longevidade. O VII Encontro com RH contou com as palestras “O Papel do RH na Previdência Complementar”, ministrada pela presidente da Valia, Maria Gurgel, e “Sustentabilidade Financeira e Longevidade”, com o diretor executivo do Instituto Longevidade Mongeral Aegon, Henrique Noya.



Evento reuniu 47 profissionais de RH que atuam nos patrocinadores e instituidores.

VI IntegrAção

A sexta edição do IntegrAção - Encontro dos Aposentados e Pensionistas da PREVISC, que aconteceu em outubro, foi diferente! A entidade organizou um city tour, que levou os aposentados, pensionistas e seus acompanhantes aos principais pontos turísticos da Ilha de Santa Catarina, como a Lagoa da Conceição e as praias da Joaquina e Mole. Os convidados visitaram ainda o Projeto Tamar, voltado à preservação das tartarugas marinhas e o Parque Florestal do Rio Vermelho. Saborearam um delicioso almoço e se divertiram no Café Colonial Dançante, que teve a apresentação do Grupo de Dança Ronaldo Rodrigues.



Aposentados e pensionistas da PREVISC participaram de um city tour por Florianópolis

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA



A Voz da Experiência

Para celebrar o Dia do Jovem (13 de abril), foi realizado o concurso cultural "A Voz da Experiência", onde os participantes deixaram seus conselhos sobre a importância de se preparar para o futuro. A ganhadora do concurso foi a Eliane Campregher Breitenbauch, do Patrocinador UNIVALI de Itajaí.

Homenagem para as mães

Para homenagear as mães, o Programa A Escolha Certa, da qual a PREVISC faz parte, preparou uma ação especial: o concurso Recordar é Viver. Tanto as mães quanto os filhos podiam participar do concurso, enviando fotos que representassem um momento especial entre eles. Dois participantes de cada entidade que integra o programa foram sorteados e cada um ganhou um porta-retrato personalizado. Na PREVISC, foram sorteadas as participantes Rosângela Souza Ortiz e Raquel Tosta Giroldo, dos planos SESCPrev e Sistema Fiep, respectivamente.



Quiz Minuto da Previdência



Durante o ano, o Programa A Escolha Certa lançou quatro edições do Quiz Minuto da Previdência, que fez sucesso entre os participantes. O objetivo do Quiz era fazer com que eles refletissem sobre alternativas para o futuro, trabalhando temas como a importância de fazer aportes de contribuição ao plano de previdência e o hábito de poupar. Os participantes que obtiveram 100% de acerto ganharam diversos prêmios.

Homenagem para os pais

No mês dos pais, o programa A Escolha Certa preparou uma ação para homenageá-los. Para participar bastava entrar no site da promoção e enviar uma foto de pai e filho (a) praticando algum esporte. A foto poderia ser postada pelo pai ou pelo (a) filho (a). Dois participantes de cada entidade foram sorteados e cada um ganhou um jogo de frescobol personalizado. Na PREVISC, os vencedores foram Eliane Gonçalves e Arlete Reuter Godinho, ambas do plano FIESCPrev.



Educação financeira na infância

No mês das crianças, a PREVISC fez duas ações bem especiais. Uma delas foi a divulgação do concurso cultural "Poupar: Papo de Família", promovido pelo Programa A Escolha Certa para estimular a educação financeira na infância. Além disso, a entidade apresentou um teatro de fantoche infantil durante o evento Dia das Nossas Crianças, realizado pela FIESC, em Florianópolis. O teatro de fantoches contou a história de um casal de irmãos bem diferentes entre si: enquanto uma era mais econômica, o outro gastava tudo com brinquedos e doces. O evento foi uma oportunidade de trazer as crianças e os familiares dos colaboradores da FIESC para conhecer mais sobre a Federação.



Teatro de fantoche atraiu a atenção das crianças

AMBIENTE INTERNO

Planejamento estratégico

Os colaboradores da PREVISC participaram de um workshop para discutir as estratégias da entidade. Produtivo, o encontro permitiu fazer uma análise dos objetivos estratégicos e quais projetos deveriam ser executados durante o ano. Além disso, trouxe a contribuição sobre como a PREVISC está sendo percebida pelos seus colaboradores, conselheiros e governança corporativa e também pelos participantes, patrocinadores e instituidores. A revisão do planejamento para o ano de 2018 contemplou o estabelecimento de metas organizacionais e individuais, que auxiliam no cumprimento da missão e da visão da PREVISC.



Colaboradores da PREVISC participaram de workshop para discutir as estratégias da entidade



Colaboradores da PREVISC refletiram sobre a felicidade durante palestra

Conscientização sobre saúde

Para celebrar o Dia Mundial da Saúde (7 de abril), os colaboradores da PREVISC participaram da palestra “A arte de ser feliz”, com a palestrante Iracy da Costa. Ela provocou uma reflexão nos colaboradores sobre como a felicidade pode evitar e curar inúmeras doenças, destacando que o trabalho precisa ser prazeroso para as pessoas.

Treinamento interno

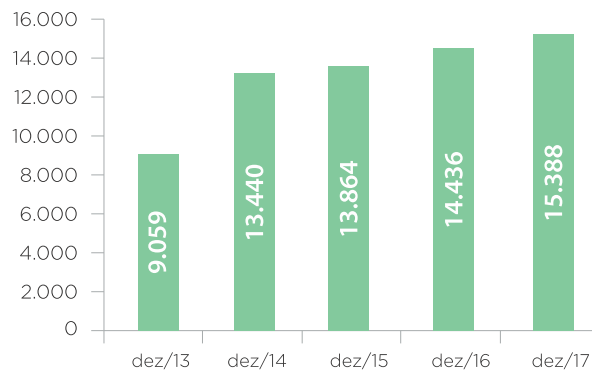
A PREVISC investiu forte no desenvolvimento e aprimoramento do seu corpo técnico. Foram realizados treinamentos ministrados tanto internamente, como por profissionais externos altamente qualificados. Temas como investimentos, gestão de riscos, atuária e

governança foram trabalhados durante o ano. O nível de aproveitamento foi avaliado através de quiz, com resultados bastante positivos dentro da meta estabelecida.

GESTÃO DE SEGURIDADE

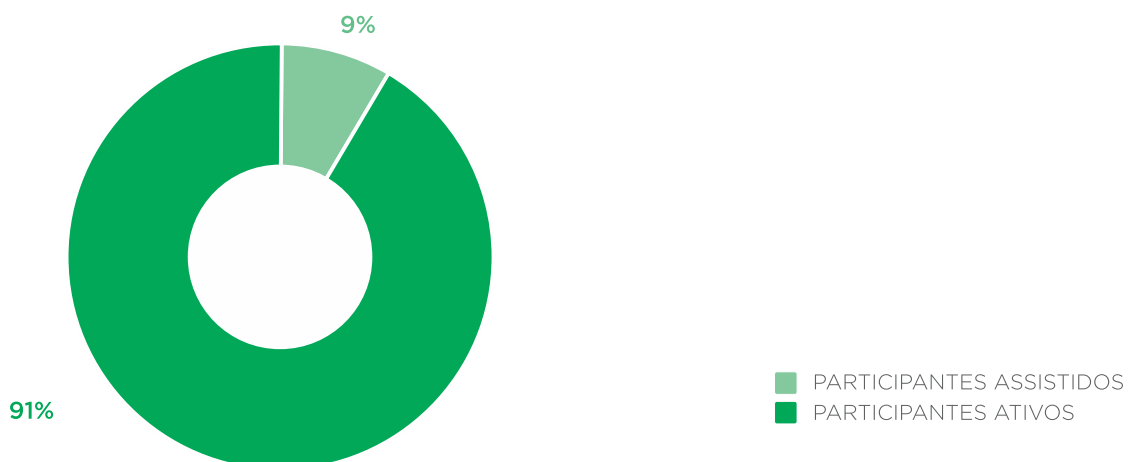
A PREVISC fechou o ano de 2017 com 15.388 participantes nos planos que administra. Destes, 14.046 são participantes ativos, ainda em fase de contribuição. Os outros 1.342 são assistidos, que já recebem algum tipo de benefício dos planos.

Evolução Total de Participantes



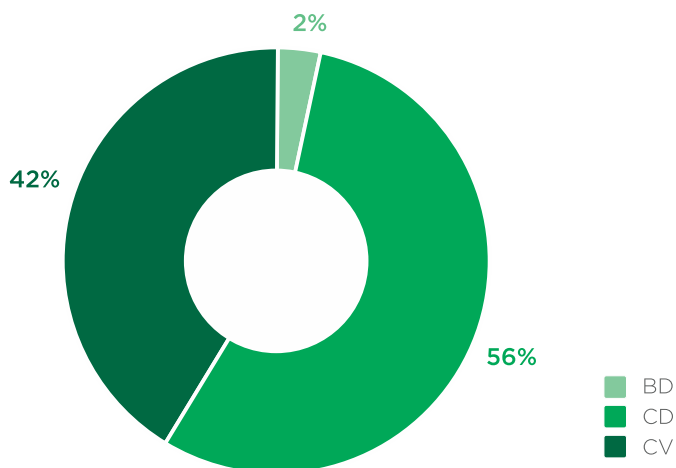
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes dos Planos



Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipos de Planos



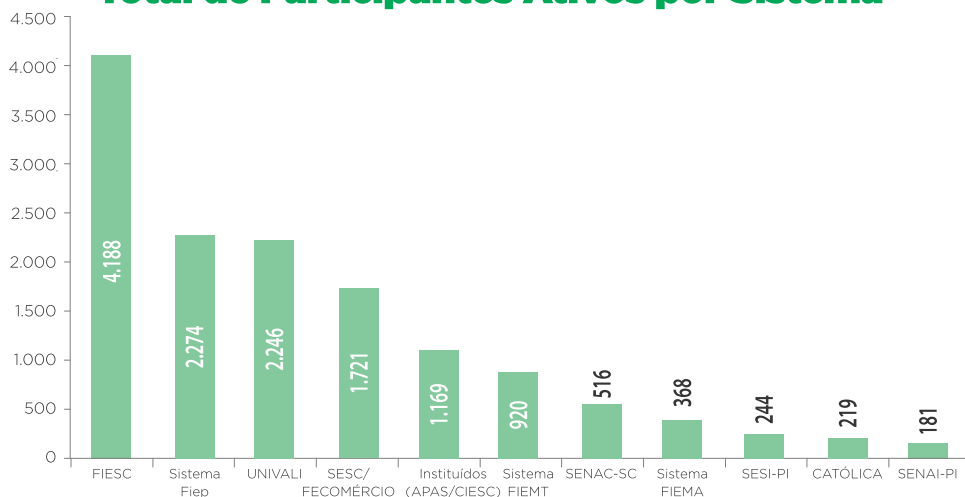
Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipo de Plano	Participantes
Benefício Definido	287
Contribuição Definida	8.626
Contribuição Variável	6.475
Total Geral	15.388

No plano BD (Benefício Definido), o valor da aposentadoria é definido no momento em que o plano é contratado e o cálculo é feito com base no regulamento. No plano CD (Contribuição Definida), as contribuições são definidas no momento da contratação do plano e o benefício futuro depende do tempo e valor de contribuição, além dos rendimentos. Os planos CV (Contribuição Variável) possuem características dos planos BD e CD.

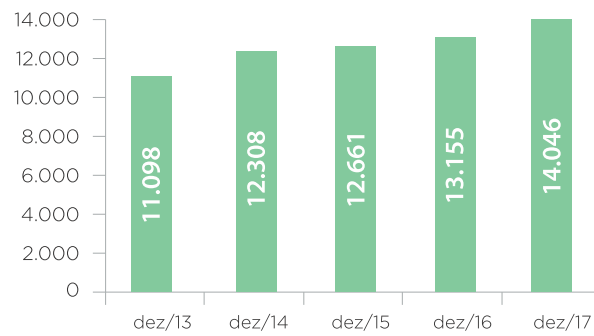
PARTICIPANTES ATIVOS

Total de Participantes Ativos por Sistema



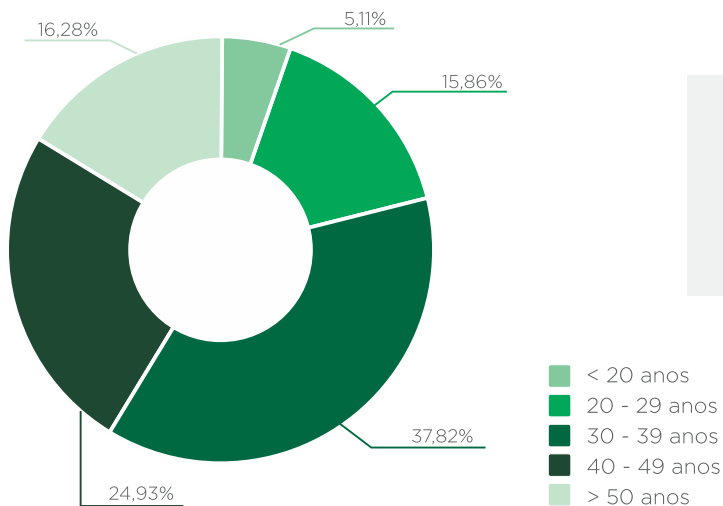
Fonte: Diretoria de Seguridade

Evolução de Participantes Ativos



Fonte: Diretoria de Seguridade

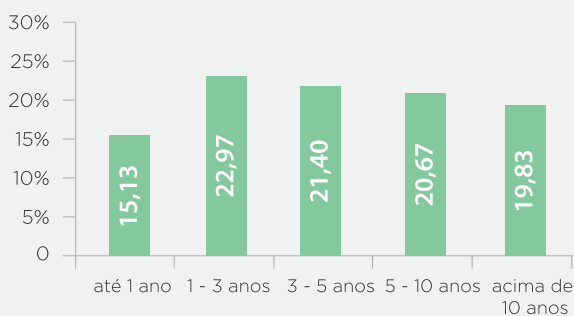
Participantes Ativos por faixa etária



Dentre os 14.046 participantes ativos, 5,11% estão na faixa etária até 20 anos, 15,86% entre 20 e 29 anos, 37,85% entre 30 e 39 anos, 24,93% entre 40 e 49 anos e 16,28% acima dos 50 anos.

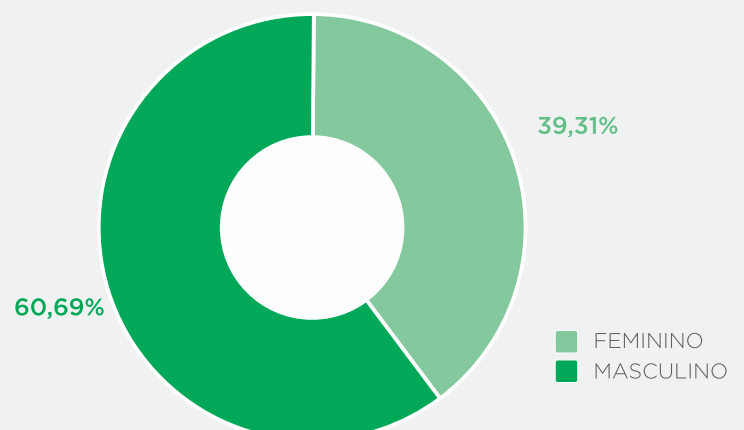
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Ativos por Tempo de Plano



Fonte: Diretoria de Seguridade

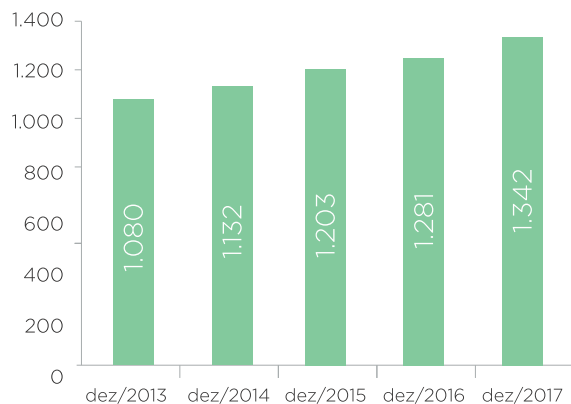
Participantes Ativos por Gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

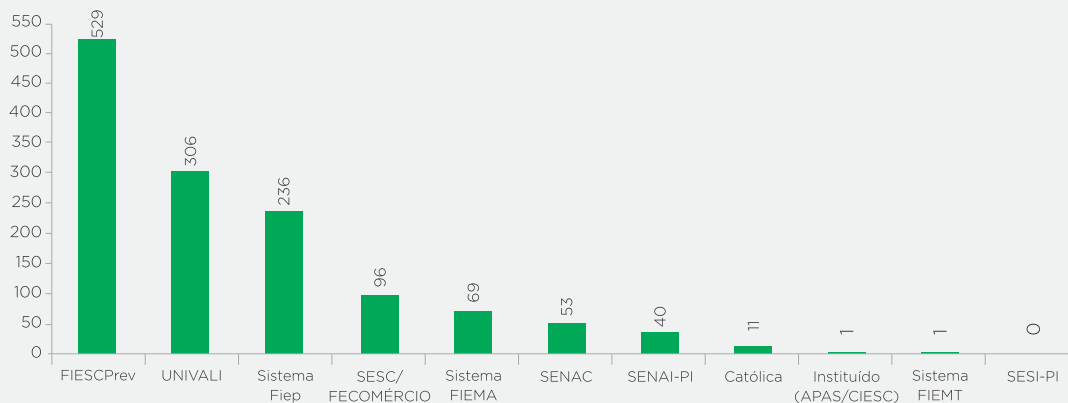
PARTICIPANTES ASSISTIDOS

Evolução de Participantes Assistidos



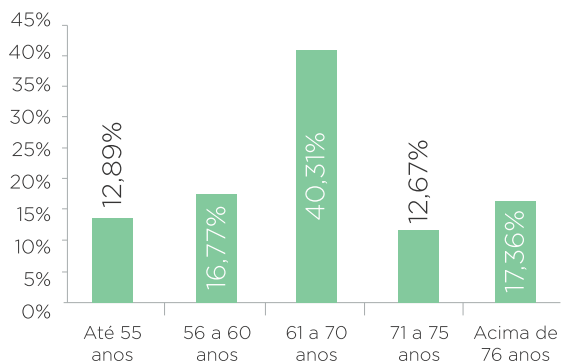
Fonte: Diretoria de Seguridade

Total de Participantes Assistidos por Plano



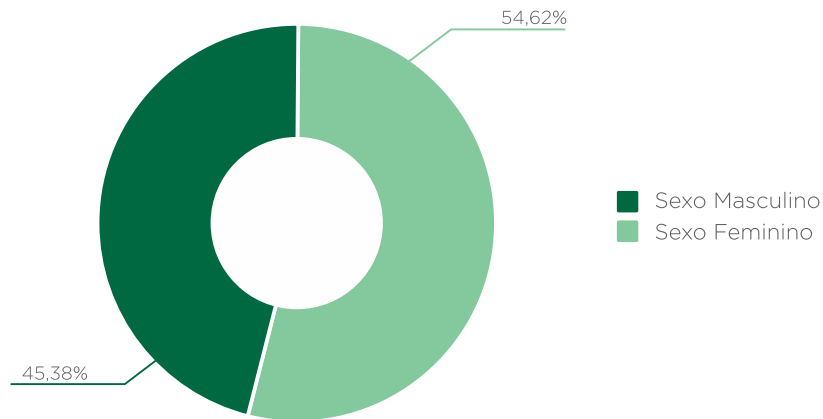
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por faixa etária



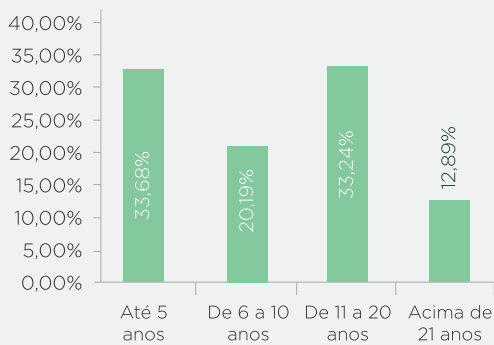
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

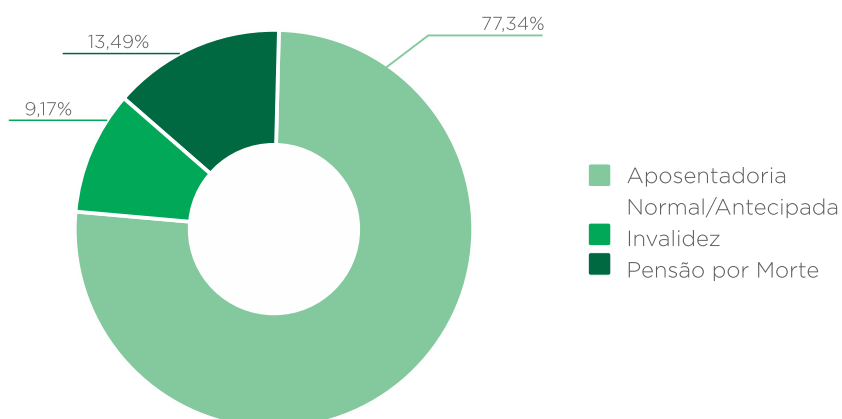
Participantes Assistidos por tempo de recebimento



Dos 1.342 participantes assistidos, 53,87% possuem até 10 anos de recebimento do benefício pela PREVISC. Já os assistidos que recebem o benefício entre 11 e 20 anos representam 33,24%. Apenas 12,89% dos assistidos recebem o benefício há mais de 20 anos. Podemos perceber que nos últimos cinco anos houve um aumento significativo de aposentados, uma vez que os assistidos que recebem o benefício até cinco anos representam 33,68%, ou seja, o maior percentual de assistidos dentre as faixas de recebimento.

Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por tipo de benefício



Fonte: Diretoria de Seguridade

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Segmento de Investimentos

A Carteira de Investimentos da PREVISC está dividida em alocações nos segmentos de renda fixa (títulos públicos e privados), renda variável (ações), investimentos estruturados (juros, ações e moedas) e empréstimos.

As alocações em renda fixa e renda variável possuem diferentes estratégias.

O segmento de renda fixa se divide em estratégias de IPCA (títulos públicos federais de longo prazo- NTN-B'S, indexados à inflação e ativos de crédito privado), SELIC (títulos públicos federais indexados a taxa Selic) e CDI (alocações em fundos institucionais e também ativos de crédito privado que possuem o CDI como benchmark).

Na renda variável, as alocações se dividem em fundos de investimentos abertos com diferentes estratégias.

Quadro de Projeções e Rentabilidades dos Segmentos e Aplicação

Consolidado

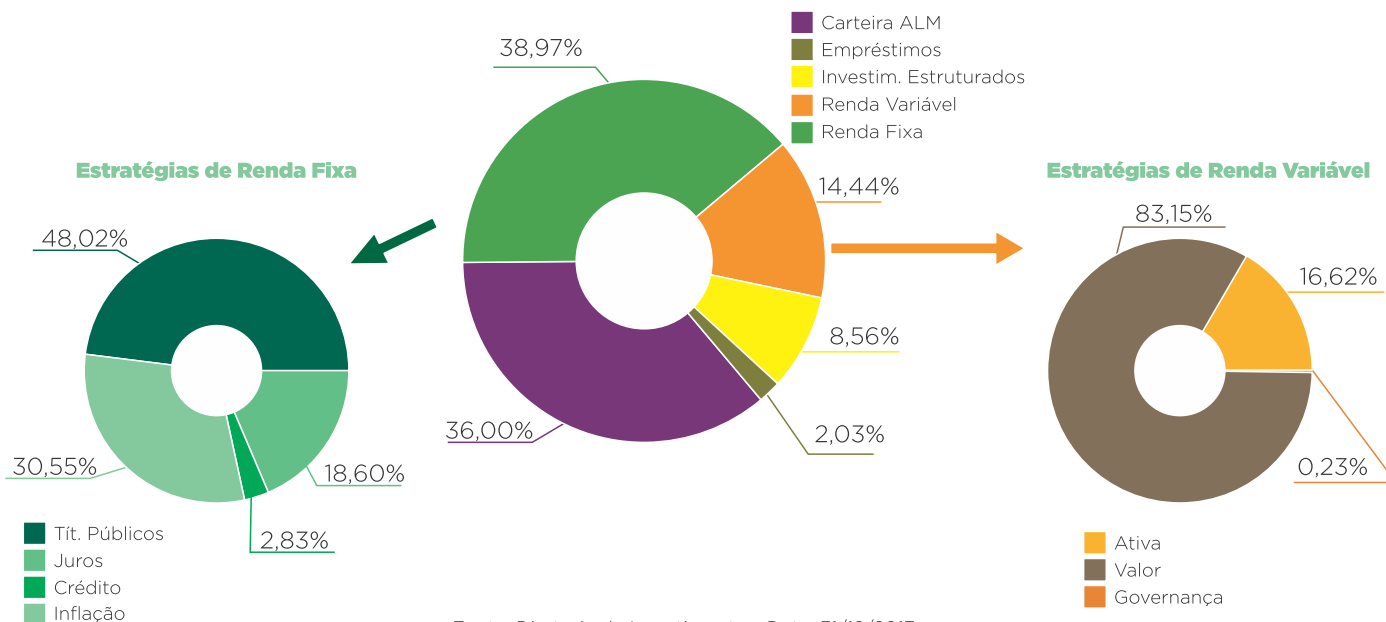
Segmentos	Limite Legal Res. 3.792/09	Composição em 2017		Rentabilidade em 2017	
		Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Carteira ALM	R\$ 428.887.968,73	36,00%	36,00%	10,49%	9,24%
Renda Fixa	R\$ 464.259.652,37	43,37%	38,97%	11,13%	11,24%
Renda Variável	R\$ 171.971.979,65	12,56%	14,44%	16,60%	24,55%
Investimentos Estruturados	R\$ 101.994.384,33	6,01%	8,56%	13,26%	14,36%
Empréstimos	R\$ 24.234.317,30	2,06%	2,03%	10,48%	18,40%
Caixa	R\$ 4.481,11				
Total	R\$ 1.191.352.783,49	100,00%	100,00%	11,74%	11,07%
Meta Atuarial Ponderada (INPC +5,13%)	-			10,10%	7,31%
CDI				11,05%	9,93%
IBOVESPA				14,60%	26,85%

Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

*Projetado na Política de Investimentos 2017

**Realizado no ano de 2017

Alocação por Segmento



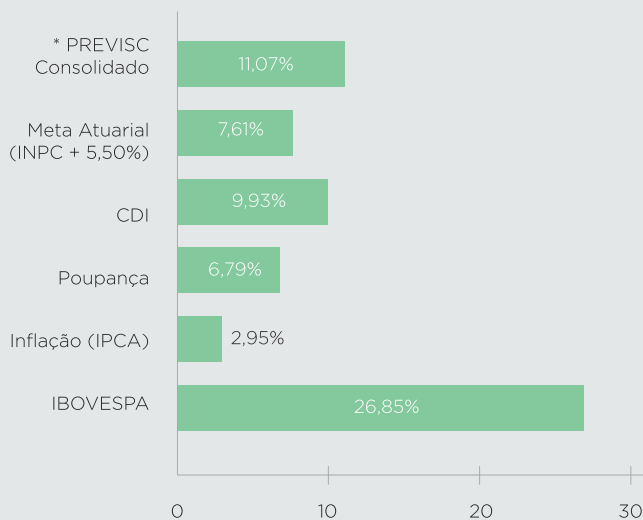
Administrador Fiduciário

O BNY Mellon acompanha todos os movimentos dos gestores, monitorando diariamente a compra e venda de ativos, suas liquidações, a precificação de acordo com o mercado, análise de risco, de mercado e de crédito. Faz, ainda, análises de performance, aderência à política de investimentos e à legislação vigente.

Custodiante

No BRADESCO está centralizada a custódia (guarda) de todos os ativos da PREVISC.

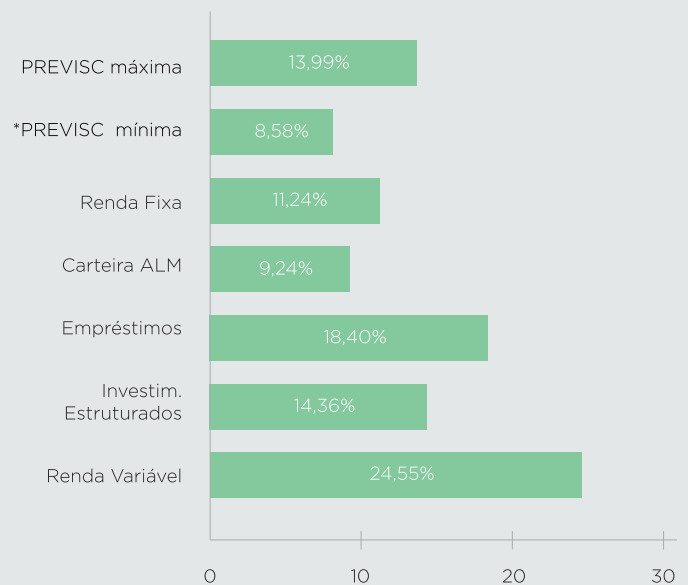
Indicadores de Mercado



* Rentabilidade Consolidada de todos os 19 planos administrados pela PREVISC

Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

Rentabilidades Consolidadas Previsc

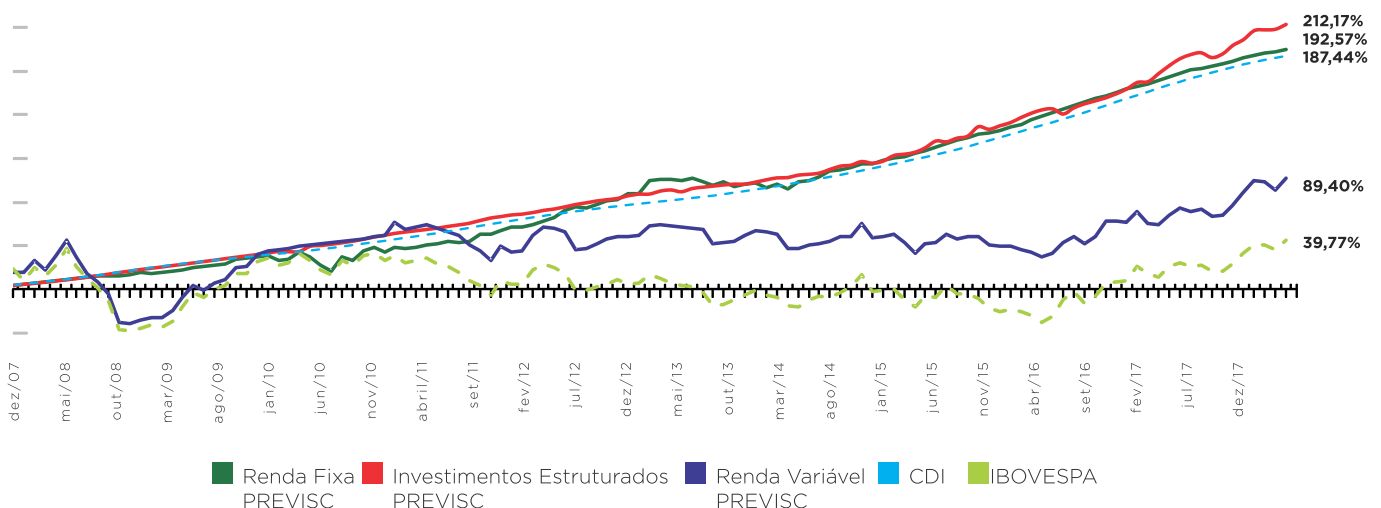


* Plano de Benefício Definido administrado pela entidade com 100% de suas alocações em renda fixa, sendo 83% em Carteira ALM (títulos públicos federais)
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

Rentabilidade nos Últimos 10 anos

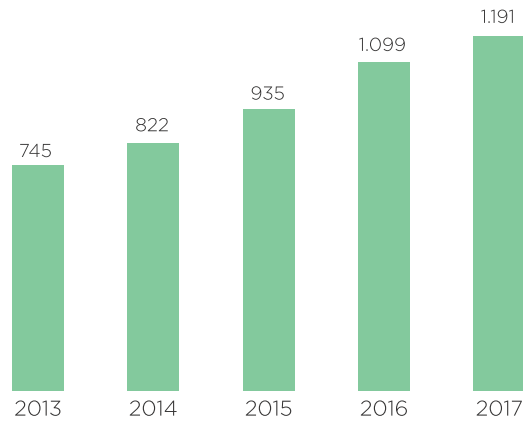
A cota consolidada dos segmentos de aplicação da PREVISC nos últimos 10 anos obtiveram retornos acima dos indicadores de mercado CDI e Ibovespa. A carteira de renda variável da entidade auferiu mais que o dobro de retorno do índice Bovespa.

A PREVISC trabalha na gestão ativa dos investimentos, buscando otimizar sua carteira de investimentos, no intuito de alcançar a melhor rentabilidade no longo prazo para seus planos de benefícios.



Fonte: Diretoria de Investimentos. Período de 01/12/2007 à 31/12/2017

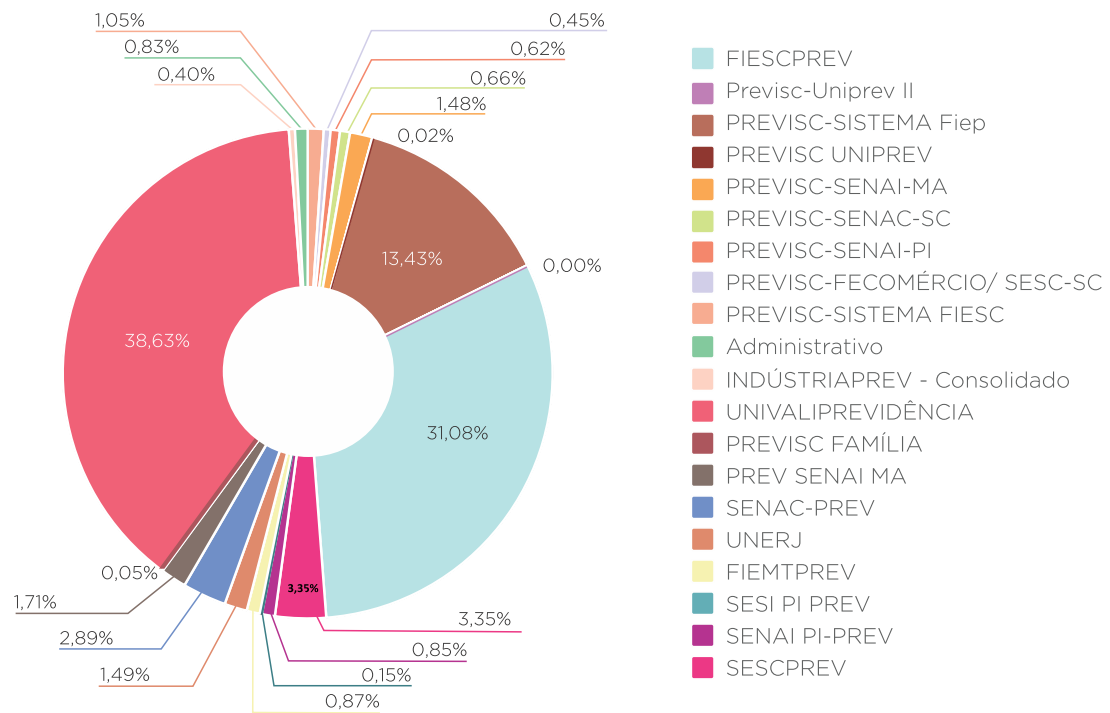
Evolução dos Ativos de Investimento em 5 Anos



Escala em milhões.

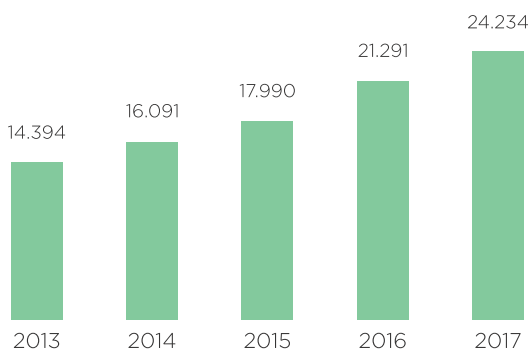
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

Alocação por Plano Administrado



Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

Evolução da Carteira de Empréstimos em 5 Anos



Escala em milhões.

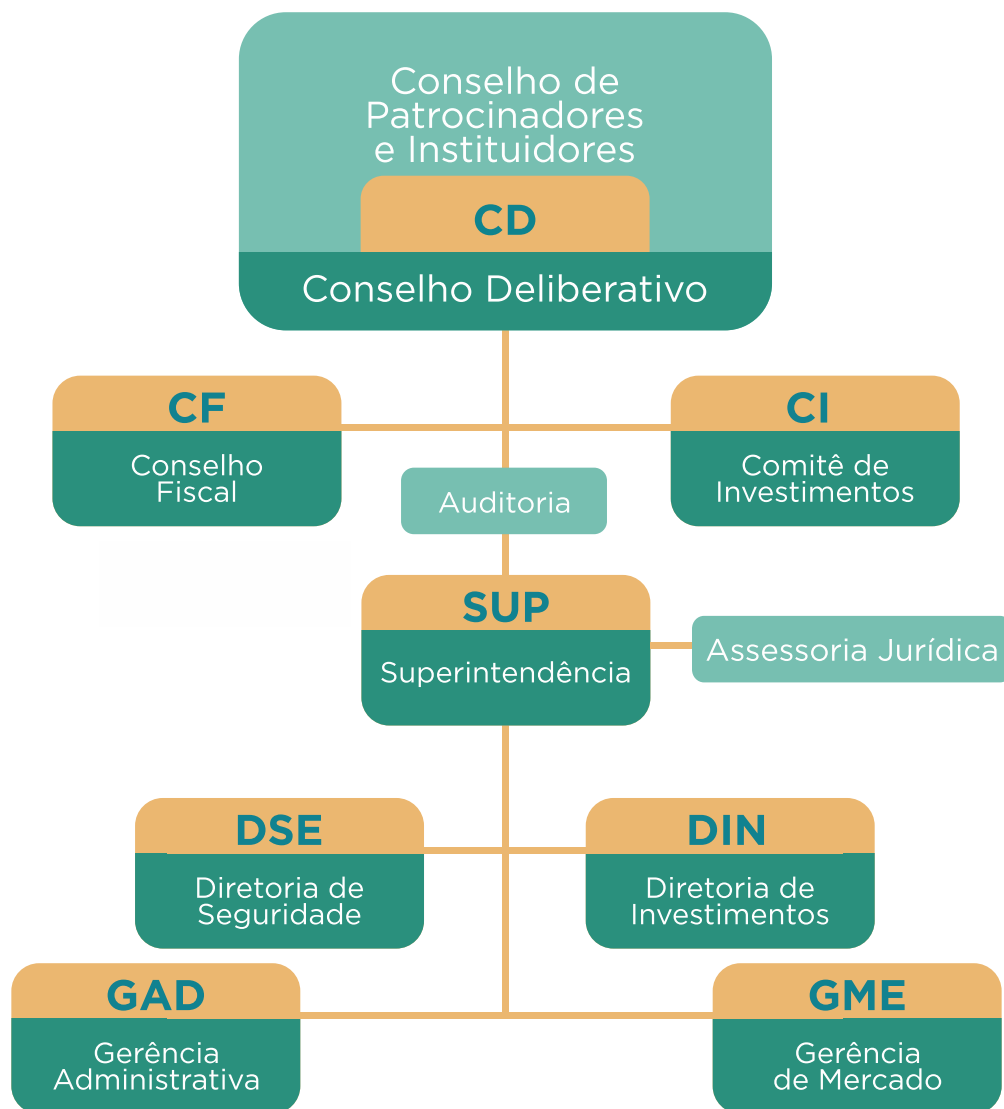
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2017

Empréstimos

O empréstimo oferecido pela PREVISC está aberto a todos os participantes de planos patrocinados. O limite dos participantes ativos é o equivalente a 90% do saldo líquido somente das suas contribuições, não incluso a parte da empresa. Para os assistidos, é de até quatro vezes o valor do seu benefício.

Para estar apto a retirar um empréstimo, o participante deverá ter feito pelo menos seis contribuições ao plano. O valor a ser emprestado não poderá ser superior ao saldo da sua poupança líquida na data do cálculo e a parcela não pode comprometer mais de 20% do seu salário ou benefício.

ORGANOGRAMA



GOVERNANÇA CORPORATIVA

CONSELHO DE PATROCINADORES E INSTITUIDORES

Representação	Titulares	Representação	Titulares
Presidente do Conselho	Alfredo Piotrovski	Pl. Benef. PREVISIC - SENAI-PI e SENAI-PIPrev	Edgar Almeida Ataíde Junior
Pl. Benef. FIEMTPrev	Elaine Zanella	Pl. Benef. UNERJPrev	Sandro Roberto Vaz
Pl. Benef. FIESCPrev	Fabrizio Machado Pereira	Pl. Benef. PREVISIC-FECOMÉRCIO/SESC	Roberto Anastácio Martins
Pl. Benef. PREVISIC Família	Francisco Costa de Oliveira	Pl. Benef. UNIVALIPrevidência e UNIPREV II	Rodrigo de Carvalho
Pl. Benef. PREVISIC - FIESC	Jefferson de Oliveira Gomes	Pl. Benef. PREVISIC - SENAC-SC e SENACPrev	Rudney Raulino
Pl. Benef. SESCPrev	João Carlos Tavares Júnior	Pl. Benef. PREVISIC - Sistema FIEP	Irineu Roveda Jr.
Pl. Benef. PREVISIC - SENAI-MA e PrevSENAI-MA	Marco Antonio Moura Silva		

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares	Suplentes	Titulares	Suplentes
Alfredo Piotrovski - Presidente - Patroc. FIESC	Carlos Henrique Ramos Fonseca - Patroc. FIESC	Marco Antônio Moura da Silva - Patroc. SENAI-MA	-
Fabrizio Machado Pereira - Patroc. SESI-SC	Silvestre Pavoni - Patroc. FIESC	Rogério Fagundes de Almeida - Partic. SESI-PR	Ovídio Felipe P. da Silva Júnior - Partic. UNIVALI
Rodrigo Carvalho - Vice-pres. - Patroc. Univali	Militino Testoni - Patroc. UNIVALI	Marcia Haveroth Trierweiler - Partic. SENAI-SC	Jefferson Galdino - Partic. SESI-SC
Daniele Andreatta C. Vieira - Patroc. SESI-PR	-	Rudney Otto Pfützenreuter - Assist. SENAI-SC	Aldo Brito - Assist. SESI-SC
Adolfo Wilian Oldemburgo - Patroc. SESC-SC	Max Roque Kincezski - Patroc. SENAC-SC		

CONSELHO FISCAL

Titulares	Suplentes	Titulares	Suplentes
Graziele Ninbla Scussiato Trentin - Patroc. SENAI-SC	Larice Maria Kuntze Suppi Abreu Mosselin - Patroc. CIESC/IEL	Paulo Sérgio S. Juréc - Pres. - Partic. SESI-PR	Juarez Berkembrock - Partic. SESI-SC
Djeison Siedschlag - Patroc. UNIVALI	Alessandro de Castro - Patroc. FIEP	Valter Fernandes - Assist. SESI-SC	Luis Carlos Martins - Assist. UNIVALI
Fábio Neuhaus - Patroc. SESC-SC	Edison José Silva - Patroc. SENAC		

GOVERNANÇA CORPORATIVA

COMITÊ DE INVESTIMENTOS	
Representação	Titulares
PREVISC - Presidente	Ricardo José Machado da Costa Esch
SESC-SC - Indicação Cons. Deliberativo	João José Luz Losso
FIESC - Indicação Cons. Deliberativo	Carlos Roberto de Farias
FIESC - Indicação Cons. Deliberativo	Zíngara Carvalho Simões Alexandre
Fiep - Indicação Cons. Deliberativo	Nerli Kulka
PREVISC - Superintendente	Regidia Alvina Frantz
PREVISC - Representante Cons. Investimentos	Sérgio de Andrade

DIRETORIA	
Representação	Titulares
Superintendente	Regidia Alvina Frantz
Diretor de Investimentos	Ricardo José Machado da Costa Esch
Diretor de Seguridade	Didier Andrade de Albuquerque Jr.

PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

0800 48 8088 | Fax: (48) 3239-3330
atendimento@previsc.com.br | www.previsc.com.br
Rod. Admar Gonzaga, 2765 | 2º andar
CEP 88034-001 | Florianópolis - SC