

PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

RELATÓRIO
ANUAL

20
18

Apresentação

O ano de 2018 foi marcante para a PREVISC. A entidade otimizou processos e aperfeiçoou serviços nas mais diversas áreas, para continuar garantindo segurança e solidez aos planos que administra.

Os frutos de todo este trabalho já estão sendo colhidos. Tivemos inúmeros motivos para celebrar ao longo do ano. Um em especial. A entidade conquistou um novo patrocinador: o Grupo Lunelli, uma renomada indústria têxtil de Santa Catarina. A PREVISC assume agora o compromisso de proporcionar um futuro tranquilo e com mais qualidade de vida para mais de 4,2 mil pessoas.

Em uma época em que precisamos discutir cada vez mais o papel da previdência complementar, a PREVISC se destaca mostrando a importância deste benefício e conscientizando empresas e colaboradores de todo o País sobre o assunto.

As próximas páginas trazem os principais fatos da PREVISC em 2018. Mesmo com os desafios nos âmbitos político e econômico, a entidade continuou engajada com os seus objetivos e obteve inúmeros resultados positivos. Com excelência e sustentabilidade, a PREVISC segue administrando planos de previdência dos patrocinadores e instituidores e contribuindo para o planejamento financeiro dos seus participantes.



Alfredo Piotrovski
Presidente do Conselho Deliberativo da PREVISC

PRODUÇÃO

PREVISC

Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC
Superintendência
Diretoria de Seguridade
Diretoria de Investimentos
Gerência de Mercado
Gerência Administrativa
Gerência de Compliance

ELABORAÇÃO:

Regidia Alvina Frantz
Didier Andrade de Albuquerque Jr.
Ricardo José Machado da Costa Esch
Deise Bianca Fiorelli Pazzim
Gitana Jamie da Costa
Gabriela Monteiro

PRODUÇÃO DE TEXTO:

Núbia Provenzi

PROJETO GRÁFICO E PRODUÇÃO:

BEED Gestão de Marca

CAPA E DIAGRAMAÇÃO:

BEED Gestão de Marca

FOTOS:

Banco de Imagens
Gerência de Mercado
FIESC

PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Rod. Admar Gonzaga, 2765 - 2º andar | Itacorubi | Florianópolis | CEP 88034-001

Fone: 48 3239 3300

www.previsc.com.br

ÍNDICE

A PREVISC	6
GESTÃO DA PREVISC	8
GESTÃO DE SEGURIDADE	19
GESTÃO DE INVESTIMENTOS	25

A PREVISC

A Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC (PREVISC) foi fundada em 1987 pela Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC), para desenvolver e administrar o plano de previdência de seus colaboradores.

Em 1991, a entidade tornou-se multipatrocinada ao administrar planos para outras organizações fora do Sistema FIESC. Hoje, administra 20 planos de previdência e conta com 37 patrocinadores e três instituidores nos segmentos da indústria, comércio e educação que estão localizados nos estados de Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Mato Grosso, Piauí, Ceará, Maranhão e Amazonas, além do Distrito Federal. O patrimônio administrado pela PREVISC ultrapassa R\$ 1,3 bilhão.

Como entidade sem fins lucrativos, toda a rentabilidade dos investimentos é revertida em favor de seus participantes. Supervisionada pela PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), a entidade possui autonomia de gestão administrativa e financeira.

Há 31 anos, a PREVISC administra o futuro de seus participantes valorizando o comprometimento, criticidade, transparência, integridade, respeito e competência. A entidade concede a todos os patrocinadores e instituidores participação ativa na Governança Corporativa.

ONDE ATUAMOS



MISSÃO

Administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

VALORES

COMPROMETIMENTO: ser perseverante, responsável e estar engajado com os eventos e objetivos da PREVISC.

CRITICIDADE: capacidade de avaliar criteriosamente as informações, traçando cenários que demonstrem as possíveis causas e efeitos das ações, propiciando, deste modo, um posicionamento coerente e seguro.

TRANSPARÊNCIA: comunicar-se de maneira clara e acessível com todos os públicos de relacionamento da PREVISC, apresentando contas de suas ações com responsabilidade e veracidade.

VISÃO

Ser reconhecida pela sua excelência como administradora de planos de previdência complementar.

INTEGRIDADE: dar consistência aos dados e informações, sendo correto e digno nas relações profissionais e pessoais.

RESPEITO: tratar a todos com igualdade, sem qualquer distinção quanto a gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, ascendência, escolaridade, etc.

COMPETÊNCIA: assegurar a realização da visão estratégica da PREVISC, por meio da excelência em processos e da geração de valor às partes interessadas.

GESTÃO DA PREVISC

Conquistas, mudanças e constante trabalho pelo aprimoramento. As próximas páginas trazem as principais ações da PREVISC em 2018. Tenha uma ótima leitura!

DESTAQUE

Grupo Lunelli, o novo patrocinador da PREVISC

Em outubro, a PREVISC teve uma grande conquista. A entidade passou a administrar mais um plano de previdência: o LunelliPrev. O plano, de modalidade CD (Contribuição Definida) é patrocinado pelo Grupo Lunelli, indústria de Guaramirim que já atua há 37 anos no mercado têxtil e oferece este benefício aos seus mais de 4,2 mil colaboradores, espalhados em 16 fábricas pelo Brasil.

Em uma época em que cada vez mais

precisamos discutir a previdência, o Grupo Lunelli se diferencia por ter como objetivo garantir um futuro melhor aos seus colaboradores e, paralelamente, estimular a educação financeira. A relação próxima da companhia com as pessoas que fazem parte do seu negócio vem sendo mantida desde a sua criação. O reconhecimento deste trabalho realizado pelo Grupo Lunelli foi imediato, pois em quatro meses o plano atingiu 70% de adesão.



INSTITUCIONAL

INDÚSTRIAPREV é destaque no 12º CONANCEP

O diretor de investimentos da PREVISC, Ricardo Esch, fez uma apresentação no 12º CONANCEP, o Congresso Nacional da ANCEP (Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência). Esch abordou a estrutura de governança da PREVISC, além do planejamento estratégico e os investimentos da entidade. Ele deu um panorama sobre os planos administrados pela PREVISC, mas destacou, principalmente, o INDÚSTRIAPREV, plano exclusivo para os trabalhadores da indústria catarinense e seus cônjuges e dependentes econômicos. O evento foi realizado entre os dias 4 e 6 de junho, em Recife.



Visitas institucionais

Com o intuito de manter uma relação cada vez mais próxima com os patrocinadores e instituidores, os integrantes da diretoria executiva da PREVISC realizaram diversas visitas institucionais durante o ano. Receberam as visitas os instituidores Fundação CERTI (Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras), APAS (Associação dos Aposentados do Sistema FIESC) e CIESC (Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina) e os patrocinadores Centro Universitário Católica de Santa Catarina, Univali (Universidade do Vale do Itajaí), Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), FIEPI (Federação das Indústrias do Estado do Piauí), FIEMA (Federação das Indústrias do Estado do Maranhão), FIESC (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), SESC (Serviço Social do Comércio), SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial) e FECOMÉRCIO-SC (Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina).



Aplicativo disponível na Apple Store e Google Play

O aplicativo da PREVISC está disponível desde junho na Apple Store para todos os participantes. Reformulada em 2018, a ferramenta permite consultar o saldo de contribuições, fazer projeção de benefício, simulação, solicitação e quitação antecipada de empréstimos, aportes, alteração de contribuição, além de outras funcionalidades. O aplicativo está disponível também para usuários do sistema Android, no Google Play. Após a instalação, basta inserir CPF e senha para fazer o login. A ferramenta foi desenvolvida pela equipe de Tecnologia da Informação da entidade. É atrativa, de fácil navegação e mais uma forma para estimular os participantes a ficarem por dentro das informações dos planos.



GOVERNANÇA

Código de Princípios Éticos e de Condutas

Em janeiro, a PREVISC aderiu ao Código de Princípios Éticos e de Condutas para o Regime Fechado de Previdência Complementar do SINDAPP/ABRAPP. O intuito é fortalecer o compromisso da entidade com a máxima valorização das práticas éticas e contribuir para o aperfeiçoamento e o desenvolvimento ético e técnico do regime fechado de previdência complementar.



Gerência de Compliance

Reafirmando o seu compromisso em seguir todas as normas, políticas e diretrizes, a PREVISC implantou a Gerência de Compliance em sua estrutura de governança. Com a nova área, a entidade ganhou um grande auxílio para continuar controlando os riscos e cumprindo todas as exigências dos órgãos de regulamentação nas mais diversas esferas, como ética, investimentos, trabalhista, contábil, fiscal, jurídica, previdenciária etc. Desta forma, a PREVISC mantém-se ainda mais focada em suas prioridades e estratégias.

Conselhos em ação

O Conselho Deliberativo da PREVISC reuniu-se em sete ocasiões para estabelecer as diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração da entidade e de seus planos. Já o Conselho Fiscal encontrou-se quatro vezes para cumprir seu papel: fiscalizar os atos referentes à administração dos planos. O Conselho de Patrocinadores e Instituidores realizou duas reuniões ordinárias para acompanhar as atividades da entidade. Quanto aos Comitês, o de Investimentos reuniu-se uma vez por mês para avaliar as operações de investimentos da PREVISC e o de Ética e Conduta encontrou-se duas vezes para tratar assuntos pertinentes ao colegiado.



Cursos para formação de conselheiros

Como parte da Política de Qualificação da Governança, a PREVISC ofereceu aos conselheiros 19 eventos para ampliar conhecimento. Um destes eventos foi o curso Governança de Investimentos de EFPCs, ministrado pelo especialista em previdência complementar da PREVISC, Amable Zaragoza. A PREVISC realizou ainda o III Curso de Formação de Conselheiros, que contou com palestras do superintendente da Abrapp, Devanir Silva e do CEO da Mauá Capital e ex-diretor do Banco Central do Brasil, Luiz Fernando Figueiredo.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA



Agente do Futuro

Para celebrar o Dia do Jovem (13/04), a PREVISC, por meio do Programa A Escolha Certa*, lançou o Concurso Cultural Agente do Futuro. Os participantes deveriam indicar um colega de trabalho que não possuía plano de previdência complementar e escrever uma mensagem sobre a importância de se programar para o futuro. As vencedoras do concurso foram Patrícia Noro Guandelino (SENACPrev) e Larissa Henriete Meisen Fonseca (FIESCPrev).

Poupar ou Não Poupar, Eis a Questão!

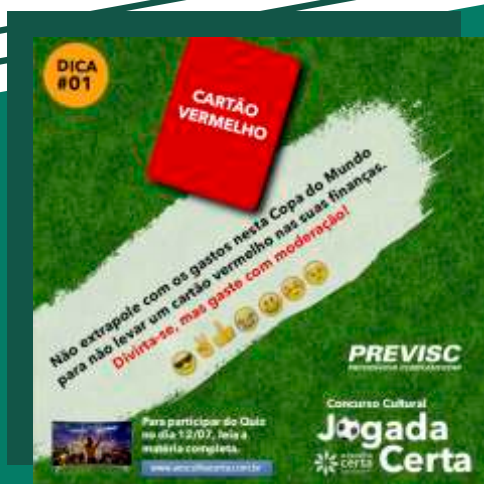
Durante a 5ª Semana Nacional de Educação Financeira, que ocorreu em maio, a PREVISC fez os participantes refletirem sobre seus perfis financeiros. A entidade, por meio do Programa A Escolha Certa, preparou o Quiz Poupar ou Não Poupar, Eis a Questão! Os participantes assistiram um vídeo animado sobre o tema e responderam perguntas sobre o conteúdo abordado. Duas participantes ganharam prêmios por mostrarem que sabem poupar! Edna Jakelline Bueno (SENACPrev) ganhou em primeiro lugar e Emiliana Balbino dos Santos (PREVISC - Sistema Fiep) em segundo.



*Programa de educação previdenciária e financeira da qual a PREVISC faz parte. É planejado e executado por 14 entidades fechadas de previdência de SC, que por meio da ASCPrev desenvolvem uma série de ações para disseminar conhecimento.

Planos ganham novos vídeos

Seguindo a tendência audiovisual, a PREVISC produziu uma série de vídeos sobre os planos que podem ser comercializados. Em um layout moderno e uma linguagem clara, fácil e objetiva, os vídeos mostram os benefícios dos planos, explicam como são feitas as contribuições, as opções pós-desligamento, entre outros detalhes dos planos. Os vídeos encontram-se no canal do Youtube da entidade e também no site, como ferramenta para apresentar os planos.



Jogada Certa

No ritmo da Copa do Mundo de Futebol, a PREVISC lançou o Concurso Cultural Jogada Certa. Durante o mês de julho, a entidade divulgou cinco dicas abordando educação financeira e, no final, os participantes responderam um quiz sobre o assunto. O concurso englobou as 14 entidades que fazem parte do Programa A Escolha Certa.

No meu dinheiro mando eu!

A PREVISC aderiu ao movimento “No meu dinheiro mando eu”. Uma iniciativa da Abrapp, com o objetivo de conscientizar as pessoas a assumirem o controle de suas finanças. O movimento procurou ajudar o consumidor a identificar aparentes vantagens apresentadas em situações de consumo e colaborar para que consumidores de todo o Brasil aumentem as chances de ter uma vida com prosperidade sustentável, mais equilibrada e menos impactada pelo consumismo. Diversas entidades de previdência complementar do país também fizeram parte da ação. A PREVISC divulgou a campanha em todos os seus meios de comunicação.



Criança de Futuro

O Concurso Cultural Criança de Futuro foi mais uma ação da PREVISC para abordar o tema educação financeira, mas desta vez focado nas crianças. Realizado em outubro, uma série de ações movimentou o concurso: os participantes postaram uma foto com as crianças da família nas redes sociais, assistiram ao vídeo do plano +Família, acompanharam as dicas sobre o assunto no site e redes sociais e responderam um quiz sobre tudo que foi compartilhado. O concurso premiou três participantes: Stella Cristina Otto (PREVISC - Sistema Fiep), Alexandre dos Santos (FIESCPrev) e Guilherme de Almeida Brito Richard (PREVISC - Sistema Fiep).



Homenagens

Durante o ano, a PREVISC preparou uma série de homenagens para as principais datas comemorativas. Seja por e-mail ou nas redes sociais, a entidade não deixou o Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia dos Namorados, Dia dos Professores, Dia Mundial da Poupança e inúmeras outras datas passarem em branco. Desta forma, a PREVISC fortalece o vínculo com seus participantes.



AMBIENTE INTERNO

Aprimorando a comunicação

Entre setembro e dezembro, a PREVISC trabalhou um tema muito importante com todos os seus colaboradores: a comunicação. O workshop Comunicação Interpessoal - A Base do Relacionamento Humano realizou cinco encontros, algumas vezes com toda a equipe e em outras com grupos de colaboradores em específico. O workshop mostrou a importância do autoconhecimento, do poder transformador da linguagem e como as emoções influenciam o cotidiano e as relações a partir das conversas. Desta forma, os colaboradores puderam adquirir diferentes habilidades conversacionais.



Saúde em dia

Em outubro, aproveitando as discussões sobre o Outubro Rosa e Novembro Azul, a PREVISC trouxe aos colaboradores a palestra Cuidados com a Saúde, abordando a prevenção de doenças crônicas, como o câncer de mama e de próstata. Durante a palestra, os colaboradores refletiram sobre onde querem estar daqui a 20 anos. A palestra mostrou que esta projeção depende das atitudes tomadas por cada um agora e em aderir um estilo de vida mais saudável, que alia dieta equilibrada e atividades físicas.



Treinamentos

A PREVISC ofertou diversos treinamentos para toda a sua equipe. Os colaboradores participaram de cursos, palestras e seminários sobre os mais variados temas: desenvolvimento de líderes, comunicação, investimentos, atendimento, crédito e cobrança, entre outros. Ao todo, foram investidos mais de 670 horas em treinamentos!



RELACIONAMENTO



Dia do Aposentado

A PREVISC promoveu uma ação especial no Dia do Aposentado (24/01). A entidade realizou um sorteio surpresa com todos os seus participantes aposentados e pensionistas para presenteá-los com uma linda cesta de café da manhã. Ao todo, 20 assistidos receberam o mimo para celebrar a data em grande estilo.

VIII Encontro com RH

A oitava edição do Encontro com RH, realizada em setembro, foi repleta de novidades! Com o tema Escolhas, o evento trouxe palestras sobre os principais pontos dos Impostos de Renda Progressivo e Regressivo e os impactos da reforma da previdência na aposentadoria pelo INSS. Os convidados conferiram uma nova atração: o painel A Palavra dos Patrocinadores, que trouxe representantes do patrocinadores e instituidores da PREVISC e profissionais de RH discutindo aspectos importantes dos planos e fatores competitivos para oferecer este benefício nas empresas. O Encontro com RH ainda teve como atrações técnicas de *mindfulness* e oficinas dos planos. O evento reuniu mais de 100 pessoas e 70% dos inscritos participaram pela primeira vez.



VII Integração

A sétima edição do Integração foi do jeito que os assistidos da PREVISC gostam: com muita animação e diversas atrações! O Encontro de Aposentados e Pensionistas foi realizado em outubro, no Palmas Hotel e SPA, em Governador Celso Ramos. Os assistidos aproveitaram as belas paisagens do local para fazer caminhadas, aulas de hidroginástica, andar a cavalo e se divertir na sala de jogos. O bingo e o baile de máscaras foram as grandes atrações do encontro, que integrou ainda mais os aposentados e pensionistas. Cerca de 80 assistidos e acompanhantes participaram do evento.

MERCADO

PREVISC na ExpoGestão

Em maio, a PREVISC participou da ExpoGestão, um dos maiores eventos de negócios do país. Em seu estande, a entidade apresentou o plano INDÚSTRIAPREV. Durante os três dias da ExpoGestão, mais de seis mil pessoas passaram pela Expoville, local do evento. A feira abordou temas como cultura e gestão, comportamento, excelência profissional, inovação, saúde e bem-estar e contou com cerca de 40 workshops e palestras, servindo como um excelente espaço de negócios e relacionamento profissional.



7ª JORNADA INOVAÇÃO E COMPETITIVIDADE DA INDÚSTRIA CATARINENSE

Jornada da Inovação

A PREVISC participou da 7ª edição da Jornada Inovação e Competitividade da Indústria Catarinense, realizada em junho. No evento, foram apresentados temas fundamentais para o desenvolvimento do setor industrial nos próximos anos. Empresários, diretores, gerentes das indústrias catarinenses e autoridades reuniram-se para analisar e debater o futuro e os novos desafios das indústrias.

31 anos de história

A PREVISC completou 31 anos de atuação no mercado previdenciário e não deixou a data passar em branco! A entidade promoveu uma ação no restaurante SESI, na sede da FIESC em Florianópolis, onde divulgou o plano +Família. Os consultores em previdência da PREVISC esclareceram todas as dúvidas dos interessados pelo plano e mostraram a importância de investir no futuro da família.



PREVISC participa do CONCARH 2018

A PREVISC esteve presente na 28ª edição do CONCARH (Congresso Catarinense sobre Gestão de Pessoas), o maior evento do segmento na região Sul do país, realizado em julho. A entidade apresentou seus planos de previdência no estande da FIESC e buscou mostrar aos profissionais da área a importância da previdência complementar para as empresas, que ajuda a manter os profissionais, atrair novos talentos, motivar os colaboradores e contribuir para o aumento da produtividade. O CONCARH contou com a participação de aproximadamente duas mil pessoas.



UNIVERSO #VEMfazerSESI

O plano INDÚSTRIAPREV foi destaque em mais um evento: na Mostra da Indústria Eletrometalmeccânica Regional. Realizada pelo SIMMMERS, a mostra aconteceu durante o UNIVERSO #VEMfazerSESI - uma feira de Tecnologia, Empreendedorismo e Inovação de Rio do Sul, realizada em outubro, que busca mudar o comportamento das pessoas diante dos desafios da indústria. A entidade recebeu a visita de diversos participantes em seu estande e mostrou os diferenciais de seus planos. O evento contou com palestras, 25 empresas apoiadoras, público de 10 mil visitantes e realizou atividades para mostrar como a sociedade pode se preparar para uma nova economia.



INDÚSTRIAPREV em expansão

Em novembro, durante a comemoração dos 45 anos do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Rio do Sul (SIMMMERS), a PREVISC firmou um convênio com a entidade para que ela possa oferecer o plano INDÚSTRIAPREV aos seus associados. Um dos sindicatos mais atuantes da região, o SIMMMERS possui 39 indústrias associadas, que somam 4,8 mil trabalhadores. O novo convênio promete fomentar a cultura previdenciária em Rio do Sul e cidades próximas.





Visitas de relacionamento

Em busca de estreitar o relacionamento com os atuais e futuros participantes, os consultores em previdência da PREVISC visitaram 123 unidades de patrocinadores. Foram visitadas 16 unidades do SESC, 10 da FIEMT, 28 do Sistema Fiep, 11 do SENAC, 57 da FIESC e uma na UNIVALI. Na oportunidade, os colaboradores puderam esclarecer suas dúvidas, fazer simulações, conhecer o plano +Família e aderir ao benefício oferecido pelos patrocinadores.

Campanhas

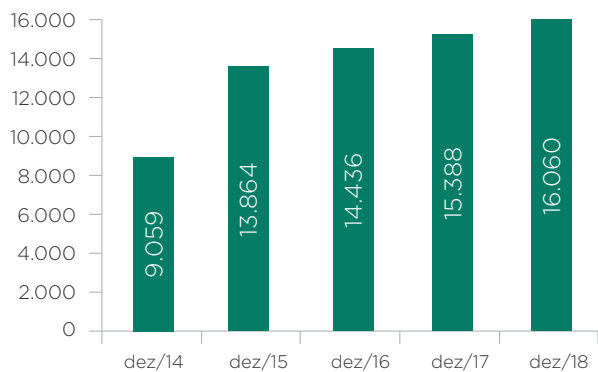
A PREVISC realizou uma série de campanhas para estreitar o relacionamento com seus participantes. As campanhas foram realizadas com os participantes ativos e assistidos, de planos patrocinados e instituídos. Foram amplamente divulgadas campanhas para incentivar o aporte, a troca de perfil de investimentos, empréstimos com taxas mais baixas que o mercado, recadastramento etc.



GESTÃO DE SEGURIDADE

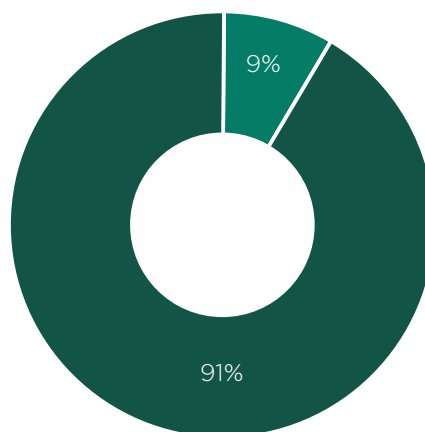
A PREVISC teve uma evolução quanto ao número de participantes nos planos que administra. Nos gráficos a seguir, podemos ver dados sobre o perfil dos planos e dos participantes ativos e assistidos. Confira:

Evolução Total de Participantes



Fonte: Diretoria de Seguridade

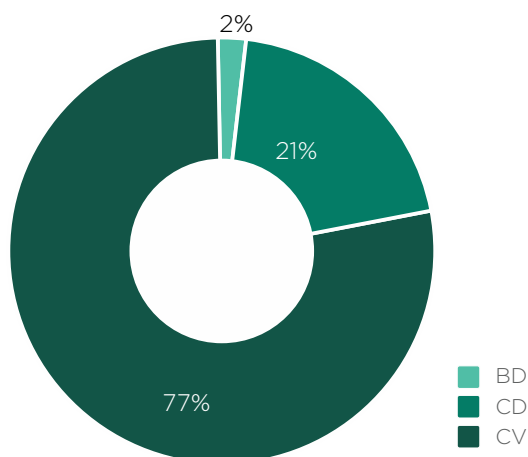
Participantes dos Planos



- PARTICIPANTES ASSISTIDOS
- PARTICIPANTES ATIVOS

Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipos de Planos



Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipo de Plano	Participantes
Benefício Definido	280
Contribuição Definida	3.341
Contribuição Variável	12.439
Total Geral	16.060

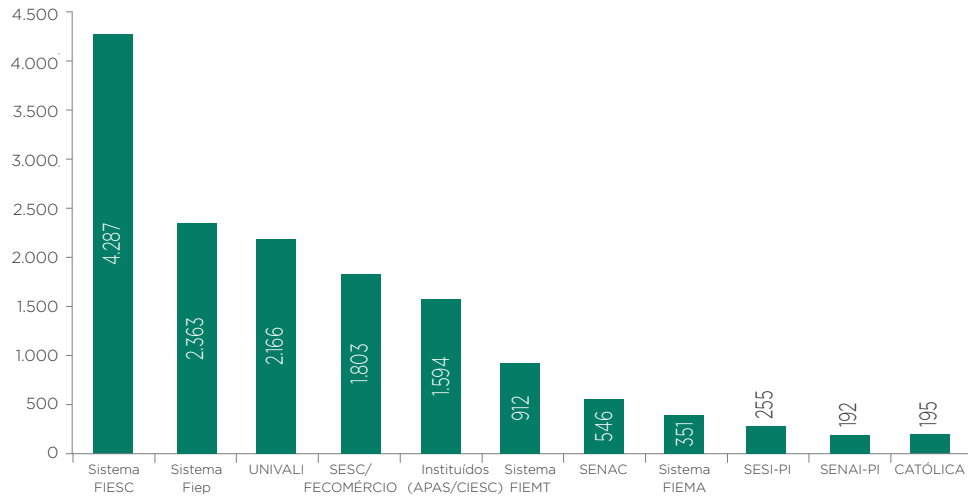
Plano BD (Benefício Definido) - o valor da aposentadoria é definido no momento que o participante contrata o plano e o seu cálculo é feito conforme o regulamento.

Plano CD (Contribuição Definida) - as contribuições são definidas no momento em que o participante contrata o plano e o valor da aposentadoria depende do tempo e do valor das contribuições, além dos rendimentos.

Plano CV (Contribuição Variável) - mescla características dos planos BD e CD.

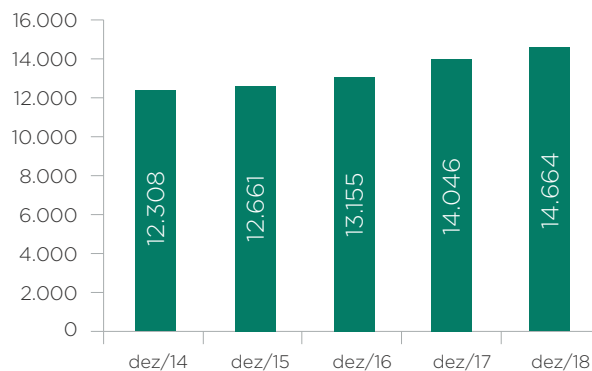
PARTICIPANTES ATIVOS

Total de Participantes Ativos por Sistema



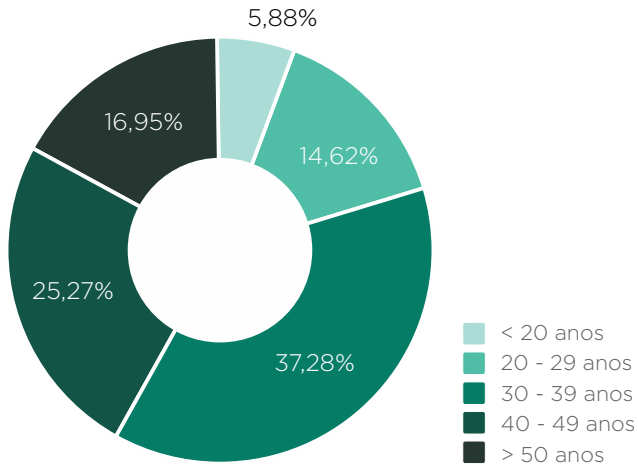
Fonte: Diretoria de Seguridade

Evolução de Participantes Ativos



Fonte: Diretoria de Seguridade

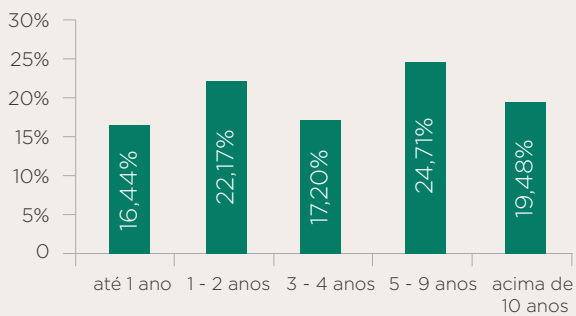
Participantes Ativos por Faixa Etária



Os números ao lado demonstram que os jovens entre 20 e 29 anos estão se conscientizando, ainda que lentamente, sobre a importância da previdência complementar.

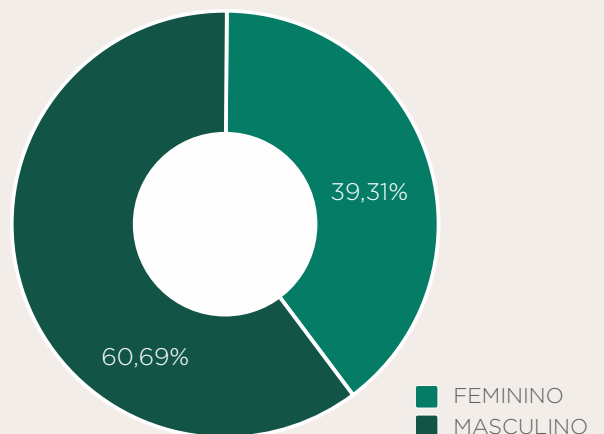
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Ativos por Tempo de Plano



Fonte: Diretoria de Seguridade

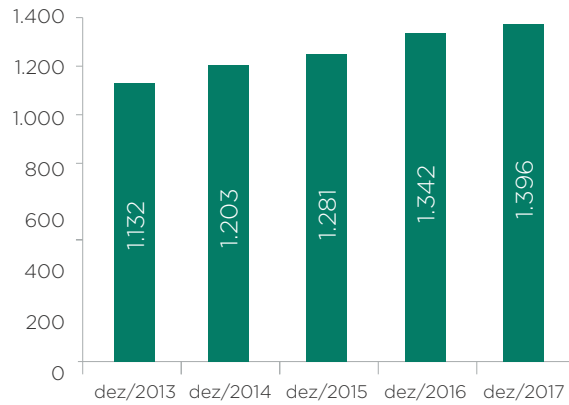
Participantes Ativos por Gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

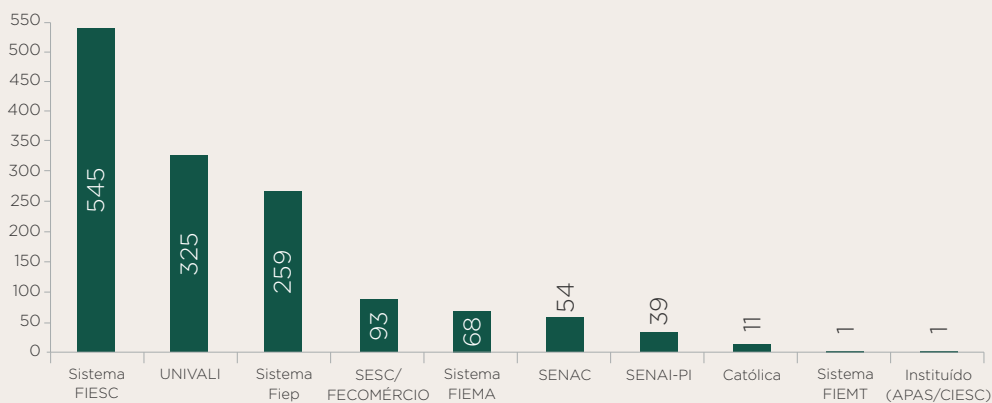
PARTICIPANTES ASSISTIDOS

Evolução de Participantes Assistidos



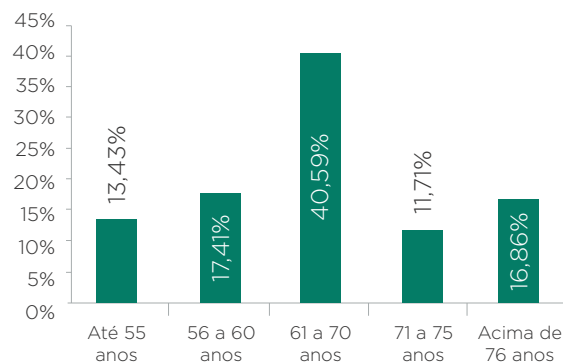
Fonte: Diretoria de Seguridade

Total de Participantes Assistidos por Plano



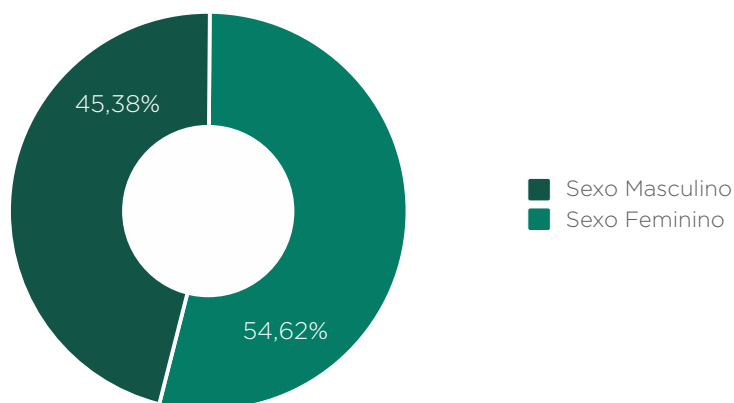
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Faixa Etária



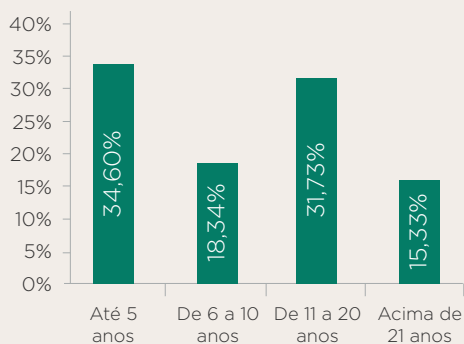
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Gênero



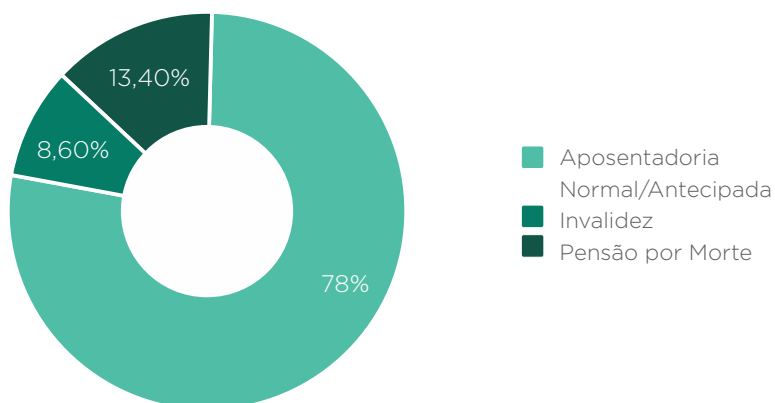
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Tempo de Recebimento



Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Tipo de Benefício



Fonte: Diretoria de Seguridade

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A PREVISIC busca diversificar suas aplicações para obter um retorno adequado e com menos riscos. Geralmente, a entidade aplica seus recursos em renda fixa (títulos públicos e privados), renda variável (ações), investimentos estruturados (juros, ações, moedas) e empréstimos. Confira a seguir informações sobre os resultados dos investimentos:

Quadro de Projeções e Rentabilidades dos Segmentos e Aplicação

Consolidado

Segmentos	Patrimônio	Limite Legal Res. 4.661/18	Limites de Alocação 2018 a 2021		Composição em 2018		Rentabilidade em 2018	
			Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada	Projetada*	Efetivada
Renda Fixa	951.416.456	100,00%	20,00%	100,00%	74,29%	73,26%	9,73%	8,62%
Renda Variável	219.661.035	70,00%	0,00%	40,00%	16,72%	16,91%	12,88%	11,87%
Investimentos Estruturados	103.515.685	20,00%	0,00%	10,00%	6,97%	7,97%	9,65%	2,84%
Investimentos Exterior	0	10,00%	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	0	20,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	24.105.211	15,00%	0,00%	10,00%	1,96%	1,86%	11,52%	18,14%
Total	1.298.698.387	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							9,74%	8,75%
Meta Atuarial Ponderada**							9,72%	8,73%
CDI							7,50%	6,42%
Inflação (IPCA)							4,00%	3,75%
Ibovespa							10,73%	15,03%
INPC							4,00%	3,43%
Poupança							--	4,62%

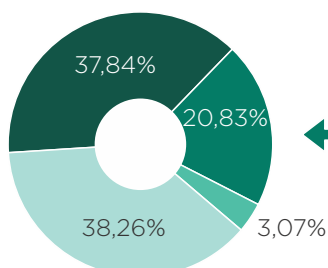
Fonte: Diretoria de Investimentos.

*Projetado na Política de Investimentos 2018-2022

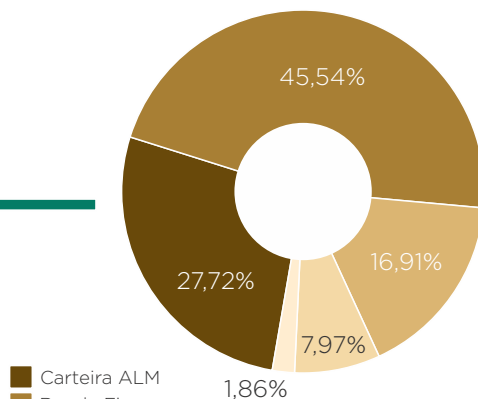
**Meta Atuarial Ponderada é a meta atuarial de todos os planos de benefícios ponderada pelos seus respectivos patrimônios. A média é de INPC + 5,13%.

Alocação por Segmento

Estratégias de Renda Fixa

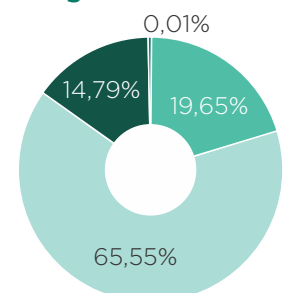


■ Tít. Públicos
■ Juros
■ Crédito
■ Inflação



■ Carteira ALM
■ Renda Fixa
■ Renda Variável
■ Investim. Estruturados
■ Empréstimos

Estratégias de Renda Variável



■ Ativa
■ Governança
■ Passiva
■ Valor

Fonte: Diretoria de Investimentos.

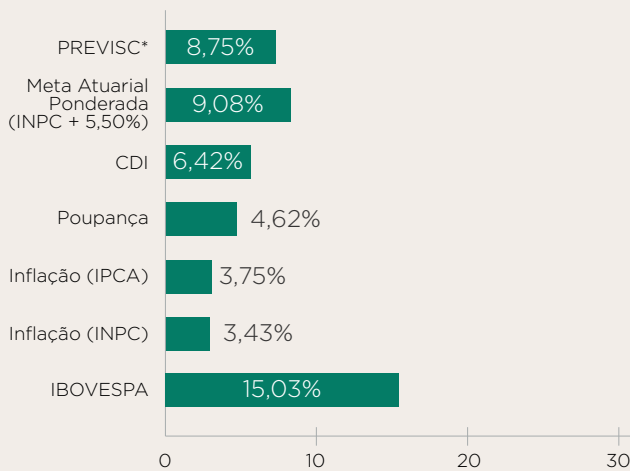
Administrador Fiduciário

O BNY Mellon acompanha todos os movimentos dos gestores, monitorando diariamente a compra e venda de ativos, suas liquidações, a precificação de acordo com o mercado e as análises de risco, mercado e crédito. Faz, ainda, análises de performance, aderência à política de Investimentos e à Legislação vigente.

Custodiante

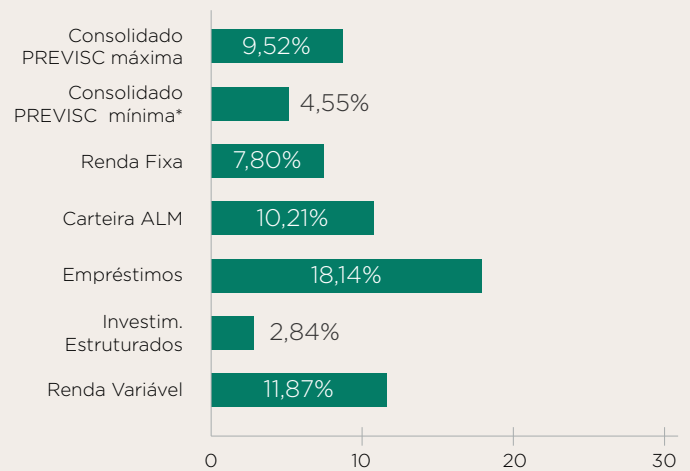
No BRADESCO está centralizada a custódia (guarda) de todos os ativos da PREVISC.

Indicadores de Mercado



* Rentabilidade Consolidada de todos os planos administrados
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Rentabilidades Consolidadas Previsc

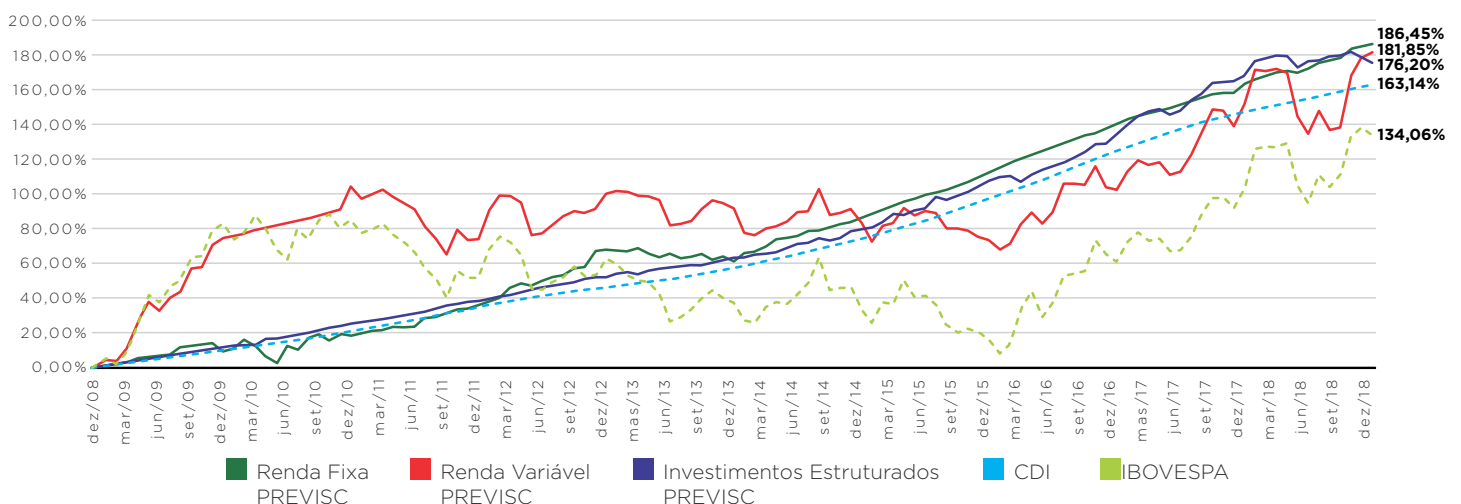


* Plano de Contribuição Variável administrado pela entidade, em processo de retirada de patrocínio, com 100% de sua alocação em renda fixa, sendo 100% em fundos de liquidez (ativos sem risco)
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Rentabilidade nos Últimos 10 anos

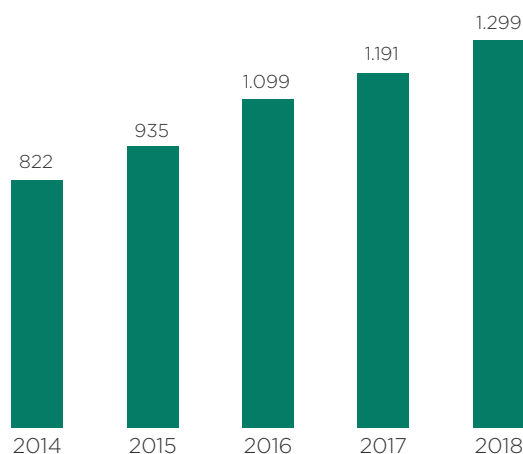
A cota consolidada dos segmentos de aplicação da PREVISC nos últimos 10 anos alcançou retornos acima dos indicadores de mercado CDI e Ibovespa. A carteira de Renda Variável da entidade obteve mais que o dobro de retorno do índice Bovespa.

A PREVISC trabalha na gestão ativa dos investimentos, buscando otimizar sua carteira de investimentos e alcançar a melhor rentabilidade no longo prazo para seus planos de benefícios.



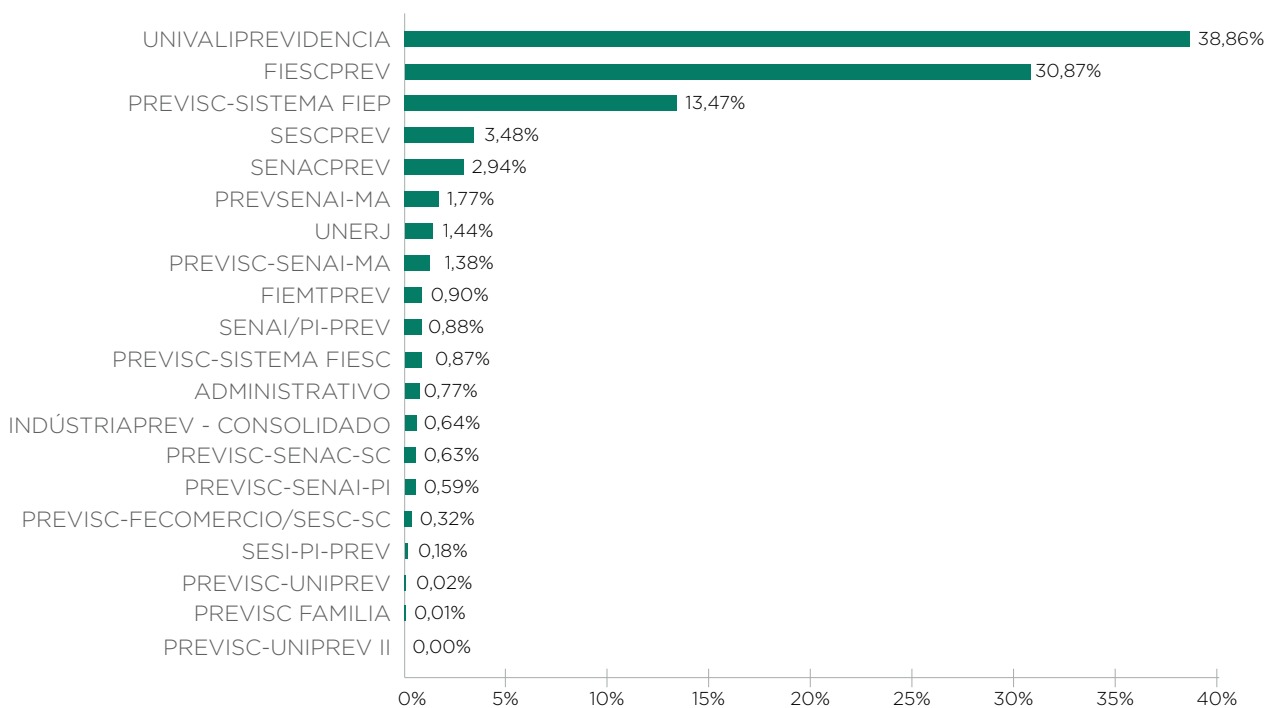
* Composição de INPC+6% até 2013, INPC+5,75% em 2014 e INPC+5,50 a partir de 2015.
Fonte: Diretoria de Investimentos
Período de 01/01/2009 a 31/12/2018

Evolução dos Ativos de Investimento em 5 Anos



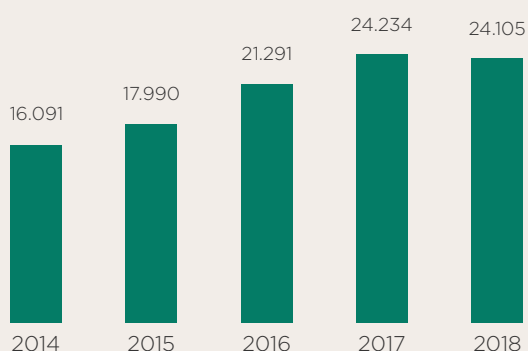
Escala em milhões.
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Alocação por Plano Administrado



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Evolução da Carteira de Empréstimos em 5 Anos



Escala em mil.
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Empréstimos

O empréstimo oferecido pela PREVISC está aberto a todos os participantes cujo plano possui carteira de empréstimo. O limite dos participantes ativos é o equivalente a 90% do saldo líquido da sua poupança de contribuições. Já para os assistidos é de até quatro vezes o valor do seu benefício.

Para estar apto a retirar um empréstimo, o participante deverá ter feito pelo menos seis contribuições ao plano. O valor a ser emprestado não poderá ser superior ao saldo da sua poupança líquida na data do cálculo e a parcela não pode comprometer mais de 20% do seu salário ou benefício.

ORGANOGRAMA

Para garantir mais transparência em suas ações, a PREVISC oferece aos seus patrocinadores e instituidores um lugar na Governança Corporativa.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

CONSELHO DE PATROCINADORES E INSTITUIDORES

Representação	Titulares	Representação	Titulares
Presidente do Conselho	Alfredo Piotrovski	Pl. Benef. PREVISC - SENAI-PI e SENAI-PIPrev.	Edgar Almeida Ataíde Junior
Pl. Benef. FIEMTPrev	Elaine Zanella	Pl. Benef. UNERJPrev	Sandro Roberto Vaz
Pl. Benef. FIESCPrev	Fabrizio Machado Pereira	Pl. Benef. PREVISC-FECOMÉRCIO/SESC	Roberto Anastácio Martins
Pl. Benef. PREVISC Família	Francisco Costa de Oliveira	Pl. Benef. UNIVALIPrevidência e UNIPREV II	Rodrigo de Carvalho
Pl. Benef. PREVISC - FIESC	Jefferson de Oliveira Gomes	Pl. Benef. PREVISC - SENAC-SC e SENACPrev	Rudney Raulino
Pl. Benef. SESCPrev	João Carlos Tavares Júnior	Pl. Benef. PREVISC - Sistema Fiep	Irineu Roveda Jr.
Pl. Benef. PREVISC - SENAI-MA e PrevSENAI-MA	Marco Antonio Moura da Silva	Pl. Benef. INDUSTRIAPREV ACATE	Daniel Leipnitz

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares	Suplentes	Titulares	Suplentes
Alfredo Piotrovski - Presidente - Patroc. FIESC		Rogério Fagundes de Almeida - Patroc. SESI-PR	Ovídio Felipe P. da Silva Júnior - Partic. UNIVALI
Fabrizio Machado Pereira - Patroc. SESI-SC		Marcia Haverth - Patroc. SENAI-SC	Jefferson Galdino - Partic. SESI-SC
Rodrigo Carvalho - Vice-pres. - Patroc. Univali		Rudney Otto Pfitzenreuter - Patroc. SENAI-SC	Aldo Brito - Assist. SESI-SC
Adolfo Willian Oldemburgo - Patroc. SESC-SC	Max Roque Kincezski - Patroc. SENAC-SC	Danielle Andreatta C. Vieira - Patroc. SESI-PR	
Marco Antonio Moura da Silva - Patroc. SENAI-MA			

CONSELHO FISCAL

Titulares	Suplentes	Titulares	Suplentes
Paulo Sérgio S. Juréc - Pres. - Partic. SESI-PR	Juarez Berkembrock - Partic. SESI-SC	Djeison Siedschlag - Patroc. UNIVALI	Larice Maria Kuntze Suppi Abreu Mosselin - Patroc. CIESC/IEL
Valter Fernandes - Assist. SESI-SC	Luis Carlos Martins - Assist. UNIVALI	Fábio Neuhaus - Patroc. SESC-SC	Edison José Silva - Patroc. SENAC
Alessandro de Castro - Patroc. Fiep			

GOVERNANÇA CORPORATIVA

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Representação	Titulares
FIESC	Fernando Pisani de Linhares
FIESC	Carlos Henrique Ramos Fonseca
SENAC	José Carlos Vieira
UNIVALI	Rosilene Marcon
PREVISC - Presidente	Ricardo Esch
PREVISC	Regidia Alvina Frantz
PREVISC	Felipe Cunha dos Santos

DIRETORIA

Representação	Titulares
Superintendente	Regidia Alvina Frantz
Diretor de Investimentos	Ricardo José Machado da Costa Esch
Diretor de Seguridade	Didier Andrade de Albuquerque Jr.

PREVISC

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

0800 48 8088 | Fax: (48) 3239-3330
atendimento@previsc.com.br | www.previsc.com.br
Rod. Admar Gonzaga, 2765 | 2º andar
CEP 88034-001 | Florianópolis - SC