

RELATÓRIO de GESTÃO 2011



PREVISC
Previdência Complementar
Presente no seu Futuro





Índice

03 Apresentação

04 Perfil Institucional

06 Gestão da PREVISC

13 Gestão de Seguridade

26 Gestão de Investimentos

34 Gestão Contábil, Financeira e de Riscos



Apresentação

Cumprindo com os valores norteadores e fiel ao propósito de expor seus resultados de forma transparente, a PREVISC – Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC – reúne neste relatório os fatos que se destacaram no ano de 2011.

Baseada nos objetivos estipulados no Planejamento Estratégico 2008/2015, a PREVISC reforçou seus projetos para proporcionar melhorias em seus planos de benefícios, sua estrutura e sua equipe. Visando acompanhar o perfil do mercado e aumentar suas possibilidades de novos Participantes e Patrocinadores, a Entidade fez uma alteração em seu Planejamento que, a partir de 2012, irá focar, também, médias e grandes indústrias catarinenses, além de criar um plano instituído para atendê-las.

Outro ponto importante foi a reestruturação da estrutura organizacional, com a criação de uma coordenadoria voltada ao Relacionamento com o Mercado e a captação de novos patrocinadores. A PREVISC investiu na Certificação de seus Dirigentes e demais profissionais que atuam na entidade, objetivando atestar a competência no exercício da função.

No que se refere à política de investimentos, o ano de 2011 foi muito positivo para os segmentos de Renda Fixa, Imóveis e Empréstimos, que superaram as metas traçadas pela Governança Corporativa. Para a alocação estratégica no segmento de Renda Variável, com reflexos nos Investimentos Estruturados, foi um ano desafiador, devido principalmente às crises na Zona do Euro e nos Estados Unidos.

Objetivando reforçar suas ações para os próximos anos, a Entidade desenvolveu o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, onde apresentou os projetos desenvolvidos ao longo de 2011 e programou as próximas ações até 2015.

Para o exercício de 2012, as perspectivas são bastante otimistas quanto à ampliação do mercado de atuação da PREVISC, bem como quanto à realização dos novos projetos estratégicos aprovados pela Governança.

Ulrich Kuhn
Presidente do Conselho Deliberativo da PREVISC



Perfil Institucional

A PREVISC é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar sem fins lucrativos, na qual toda a rentabilidade dos investimentos é revertida em favor dos participantes.

Pautada no modelo de multipatrocínio, administra 17 planos de benefícios, em um fundo composto por 27 patrocinadores.

Sua autonomia de gestão administrativa e financeira permite a cada patrocinador definir os benefícios oferecidos, carências e outras características, gerando planos personalizados.

Valorizando a participação ativa de seus públicos, a PREVISC é hoje uma das únicas entidades de previdência no Brasil que garante a todos os patrocinadores e instituidores um lugar no Conselho.

Com 24 anos de experiência, a Entidade segue comprometida com os desafios do setor previdenciário, apresentando taxas atrativas e um corpo técnico dedicado à preservação da qualidade de vida dos participantes.

Diretrizes Organizacionais

Missão

- Fornecer soluções previdenciárias com credibilidade e sustentabilidade, proporcionando uma melhor qualidade de vida dos participantes.

Visão

- Ser referência em soluções para a previdência complementar fechada até 2015.

Valores

- Comprometimento: ser perseverante, responsável e estar engajado com os eventos e objetivos da PREVISC.
- Criticidade: capacidade de avaliar criteriosamente informações, traçando cenários que demonstrem as possíveis causas e efeitos das ações, propiciando, deste modo, um posicionamento coerente e seguro.
- Transparência: comunicar-se de maneira clara e acessível com todos os públicos que se relacionam com a PREVISC, a fim de prestar a eles contas das suas ações, com responsabilidade e veracidade.
- Integridade: dar consistência aos dados e informações, sendo correto e digno nas relações profissionais e pessoais.
- Respeito: tratar igualmente todas as pessoas, sem qualquer distinção quanto a gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, ascendência, escolaridade, etc.
- Responsabilidade social: contribuir para a qualidade de vida dos participantes e assistidos, bem como para o desenvolvimento sustentável das empresas.

Mapa Nacional de Atuação



O Fundo da PREVISC contempla atualmente participantes de 27 patrocinadores, distribuídos em 05 estados, agrupados em 17 planos de benefícios.



Gestão da PREVISC

Nesse ano de 2011, a PREVISC fez parte de grandes processos que visaram aumentar a transparência em sua gestão, bem como proporcionar melhorias aos seus participantes. Desenvolveu o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, onde apresentou os projetos desenvolvidos ao longo de 2011 e determinou as próximas ações até 2015. Também fez parte, em setembro, do congresso da ABRAPP, que teve como tema “Visão de Futuro: Inovar no Presente”.

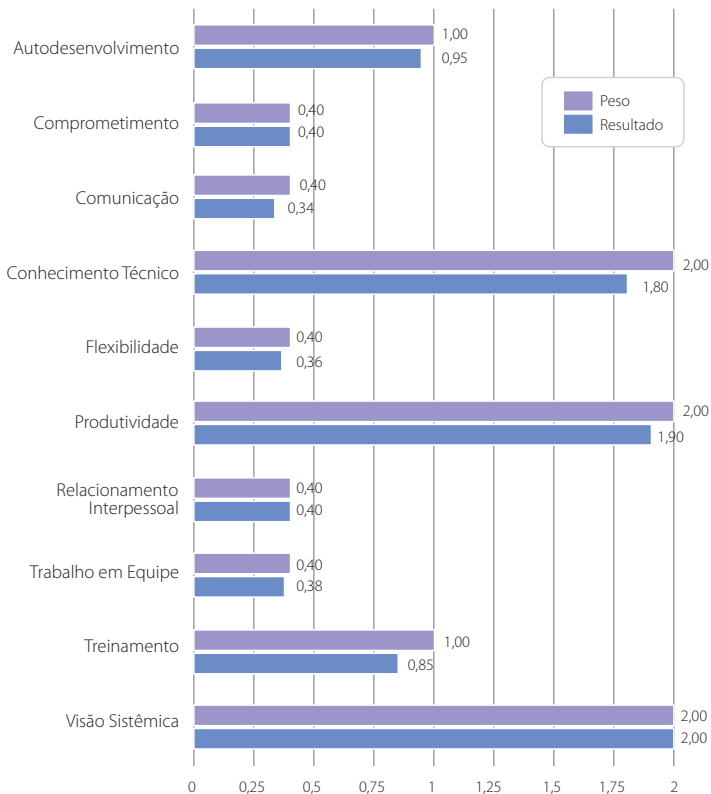
Fez parte dessas mudanças – a alteração em seu planejamento – no que diz respeito ao seu público-alvo, agora estendido às indústrias catarinenses.

Também houve grandes inovações em tecnologia, possibilitando assim reuniões a longa distância, sistemas mais ágeis e troca de informações mais seguras, e também uma pesquisa para promover melhorias futuras nos canais de comunicação da PREVISC. Nos meios digitais, houve uma intensificação no relacionamento através das redes sociais, com dicas úteis de âmbito financeiro.

Além disso, diversas ações foram realizadas ao longo do ano com foco na equipe interna, entre elas a pesquisa de desempenho, campanhas sociais em parceria com o Sistema FIESC, bem como a campanha sobre os valores institucionais da PREVISC.

O ano de 2011 também ficou marcado pela indicação do novo presidente do Conselho de Patrocinadores e Instituidores e do Conselho Deliberativo, o empresário Ulrich Kuhn, que tomou posse no dia 30 de novembro.

Avaliação de Desempenho - Tabulação por Fator COLABORADOR



Fonte: Coordenadoria de Recursos Humanos e Administração

Avaliação de Desempenho

Com uma nova modelagem, reestruturada e informatizada, foi aplicada, em setembro/2011, a terceira Avaliação de Desempenho na PREVISC.

A inserção automatizada de dados aumentou ainda mais o nível de confidencialidade e garantiu maior agilidade no processo.

A avaliação absorveu competências e fatores de desempenho, estabelecidos no Plano de Cargos e Salários como: desenvolvimento pessoal, habilidades pessoais, competências técnicas e metas e resultados. As adequações realizadas permitiram atingir dois dos principais objetivos do programa: "Promover a reflexão do colaborador acerca de suas competências e responsabilidades" e "Possibilitar o acompanhamento gerencial dos resultados".

Atualização do Planejamento Estratégico

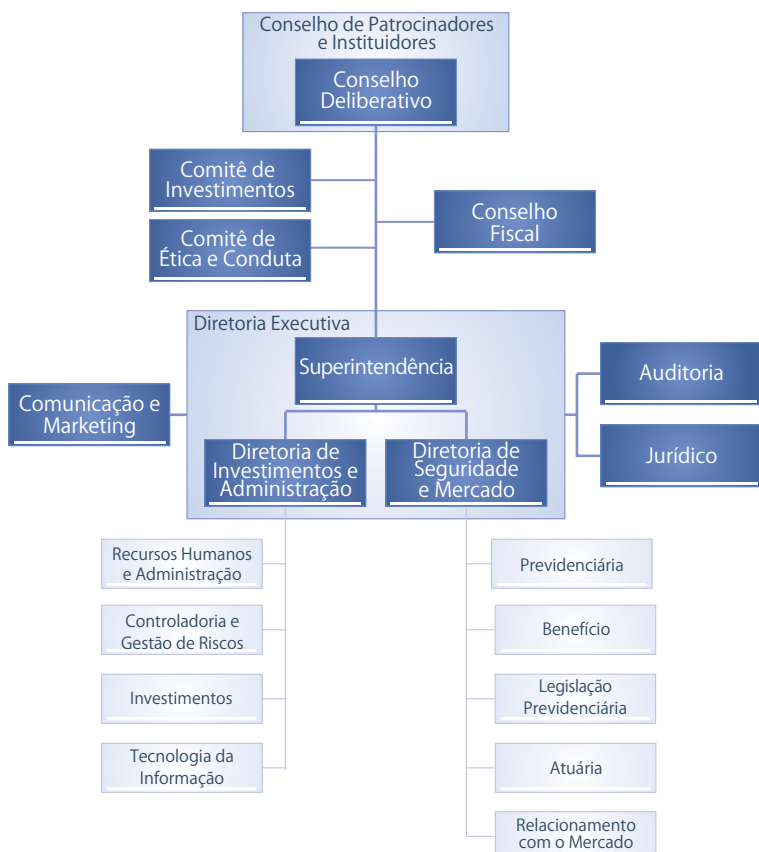
Como documento norteador para a tomada de decisões da Entidade, seja em ambiente atual ou futuro, o Planejamento Estratégico da PREVISC passou por adequações visando garantir a sintonia com seu ambiente de negócios.

O principal aspecto analisado refere-se aos Clientes-Alvo que, para 2012, passam a abranger também as médias e grandes indústrias, situadas no estado de Santa Catarina. Com isso, serão instituídos planos para atendimento às indústrias.

Outro ponto importante foi a reestruturação da organização, com a criação de uma coordenadoria voltada ao relacionamento com o mercado e a captação de novos patrocinadores. Ainda, a alteração na nomenclatura das diretorias executivas, "Diretoria de Investimentos e Administração" e "Diretoria de Seguridade e Mercado", buscando retratar com maior veracidade seu foco de atuação.

Foram revistos também os projetos estratégicos, necessários ao atendimento dos objetivos estratégicos da PREVISC, permanecendo 19 projetos para 2012.

Organograma



Certificados

Carlos Roberto de Farias

Eduardo Vieira Ferrari

Fernando Pisani de Linhares

Francisco Eugênio Pereira

Luiz Carlos Nunes

Regidia Alvina Frantz

Rodrigo de Carvalho

Em processo de Certificação

Antônio José Carradore

Elaine Zanella

Hermes Tomedi

José Neci Correa de Oliveira Júnior

Marco Antônio Dociatti

Ovídio Felipe Júnior

Ricardo Augusto Cunha Smijntink

Sérgio de Andrade

Sérgio Roberto Arruda

Certificação de Dirigentes e Conselheiros

Em atendimento à Resolução 3792, de 24/09/2009, emitida pelo Conselho Monetário Nacional, a PREVIC, através do ICSS, em parceria com o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa e da Fundação Getúlio Vargas; disponibilizou aos Gestores e profissionais das áreas de Investimentos das EFPC duas formas de certificação, através de provas e por experiência.

A certificação de profissionais dos fundos de pensão é um processo de aferição de conhecimento e/ou habilidades em determinada área com o objetivo de atestar a sua competência no exercício da função. Com esse intuito, a PREVISC, em 2011, investiu na certificação de sua governança. Entre Diretoria Executiva, profissionais da área de investimentos, membros do Comitê de Investimentos e Conselhos Deliberativo e Fiscal foram 7 certificados e 9 em processo de certificação. O objetivo é ter 50% de sua governança certificada até dezembro/2012.



Ações de Responsabilidade Social

Juntamente com o patrocinador Sistema FIESC, a PREVISC participou em 2011 de diversas campanhas envolvendo seus colaboradores, em prol da comunidade do seu entorno: Campanha do Cobertor, Campanha do Dia das Crianças, Campanhas de Doação de Sangue e Medula Óssea, Campanha Enchentes 2011, Campanha Natal Solidário. O objetivo, além de auxiliar os necessitados, é criar uma cultura de engajamento em benefício de toda a sociedade. Seguem os resultados obtidos com essas ações:

Período	Ação	Descrição	Resultados	Beneficiados
Abril	Campanha Doação de Sangue e Medula Óssea	Caravanas para o Hemosc de doadores voluntários	53 voluntários	HEMOSC/pacientes
Mai e Junho	Campanha do Cobertor	Arrecadação de cobertor, edredon e/ou manta novos ou usados	60 cobertores	Creche Joaquina Maria Peres
Setembro	Abraço Solidário	Apoio na campanha SESI Farmácia: doação de produtos de higiene pessoal	Arrecadação foi contabilizada com doações de todo o Estado	Comunidade catarinense atingida pela chuva
Setembro e Outubro	Campanha Dia da Criança	Arrecadação de livros/gibis novos ou usados	305 livros / 225 gibis / 96 revistinhas / 20 apostilas espanhol / 21 DVDs	C. E. Leonor de Barros E. B. Vítor Miguel de Souza / Centro de Educ. Complementar / Creche Firminio Francisco Vieira / Casa Lar Sta. Mônica
Novembro	Campanha Doação de Sangue e Medula Óssea	Caravanas para o Hemosc de doadores voluntários	30 voluntários	HEMOSC/pacientes
Dezembro	Campanha Natal Solidário	Arrecadação de brinquedos novos	120 brinquedos	Creche Joaquina Maria Peres/Casa Lar e CEC



Programas de Endomarketing

O programa de Endomarketing tem como principal objetivo fortalecer as relações internas da Entidade visando integrar os clientes e fornecedores internos, para que todos tenham uma visão compartilhada sobre o negócio da empresa, gestão, metas, resultados, produtos, serviços e mercados nos quais atua. Na PREVISC, o programa contempla ações de integração interna, disseminação dos valores e cultura organizacional e das políticas de comunicação interna. O Programa foi uma forma de difundir os valores organizacionais: – Comprometimento, Criticidade, Transparência, Integridade, Respeito, Responsabilidade Social – princípios que orientam a Entidade.



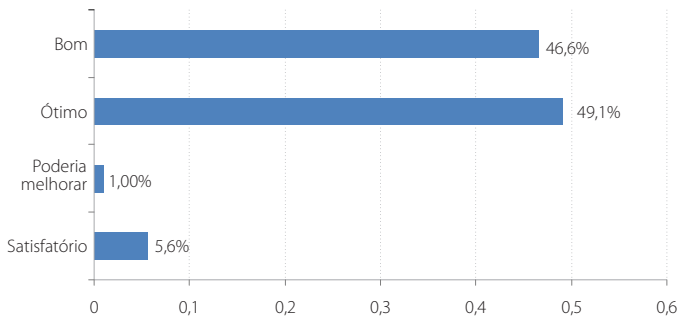
Programa de Educação Financeira e Previdenciária

A PREVISC desenvolveu o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, para promover o tema entre seu público de relacionamento, despertando nos mesmos a visão de futuro e a importância do planejamento.

O projeto tem várias ações que se estendem até 2015 e visam informar, instruir e orientar os participantes e familiares acerca dos planos administrados. Algumas dessas ações serão realizadas de forma integrada com as outras 12 entidades associadas à Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar - ASCPREV. Entre as ações listadas temos, por exemplo, as campanhas de adesão e esclarecimentos sobre os planos nos patrocinadores e nos informativos, site e newsletter, com notícias sobre educação financeira e previdenciária. A criação de redes sociais da entidade, como a página no Facebook e o perfil no Twitter também é uma ação para promover o programa, além de realização de cursos e palestras.

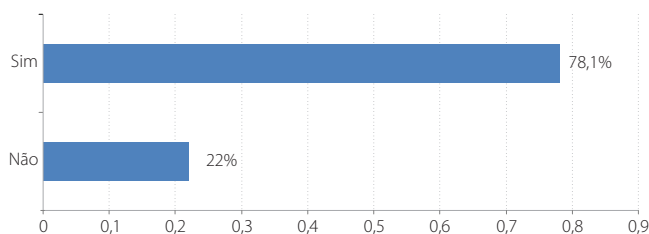
Como você avalia os canais de comunicação da PREVISC

(Informativo, Newsletter, Site, Redes Sociais)



Fonte: Coordenadoria de Relacionamento com o Mercado

Gostaria de participar de palestras e cursos sobre educação financeira e previdenciária oferecidos pela PREVISC?



Fonte: Coordenadoria de Relacionamento com o Mercado

Pesquisa sobre canais de comunicação

Após ter ficado 17 dias no ar, a pesquisa sobre os canais de comunicação da PREVISC teve 691 respostas dos participantes. Lançada com o objetivo de melhorar os canais de comunicação da entidade, a pesquisa contou com sugestões de melhorias e elogios deixados por 208 participantes.

Quanto aos canais de comunicação da PREVISC (Informativo, Newsletter, Site e Redes Sociais), 49,1% responderam que acham ótimos enquanto 1% acredita que poderiam melhorar. Também foi possível verificar que os participantes procuram mais notícias e informações sobre os planos e sobre empréstimos ao acessar o site da entidade.

Já os assuntos preferidos dos leitores na Newsletter são notícias sobre a PREVISC, qualidade de vida e previdência complementar. Nos informativos, a preferência também foi por notícias sobre a entidade, além de matérias sobre saúde e investimentos.

Uma parte interessante da pesquisa foi descobrir que 78,1% dos participantes que responderam gostariam de fazer cursos e assistir a palestras sobre educação financeira e previdenciária oferecidos pela PREVISC.

PREVISC participa do 32º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão

A PREVISC participou do 32º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, promovido anualmente pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada (ABRAPP), que aconteceu do dia 19 a 21 de setembro. Em 2011, a cidade de Florianópolis foi sede do evento, que teve como tema central "Visão de Futuro: Inovar no Presente".

O evento contou com uma palestra do primeiro vice-presidente do Sistema FIESC, Mário Cezar de Aguiar, sobre o tema Previdência Complementar - Desafios e Reflexões para o Século 21. "Pesquisas mostram que mais de 75% das empresas brasileiras afirmam que uma das principais prioridades da gestão de recursos humanos é atrair e reter funcionários. Por isso, uma política de benefícios inteligente e atrativa deve, obrigatoriamente, incluir um plano de previdência", explicou.



Mário Cezar de Aguiar, vice-presidente do Sistema FIESC

Foto: Fernando Willadino



Ulrich Kuhn, presidente do Conselho de Patrocinadores e Instituidores e do Conselho Deliberativo

Ulrich Kuhn preside Conselho da PREVISC

No dia 22 de setembro, foi indicado pelo presidente do Sistema FIESC, Glauco José Côrte, e homologado pelos demais conselheiros, o novo presidente do Conselho de Patrocinadores e Instituidores e do Conselho Deliberativo da PREVISC Ulrich Kuhn. O empresário do setor têxtil tomou posse no dia 30 de novembro e teve sua primeira reunião realizada no dia 15 de dezembro.



Glauco José Côrte é homenageado na reunião do dia 15 de Dezembro

Glauco José Côrte é homenageado

Na reunião do dia 15 de Dezembro, um dos destaques do encontro foi a despedida do ex-presidente do Conselho Deliberativo, que foi homenageado com uma placa de agradecimento especial. Glauco José Côrte presidiu o Conselho Diretor de dezembro de 2001 a março de 2005 e voltou à posição em dezembro de 2009, onde permaneceu até setembro de 2011.



PREVISC nas redes sociais

Pensando em ficar mais próxima dos participantes e patrocinadores, a PREVISC criou um perfil no Twitter e uma página no Facebook. As redes sociais da entidade trazem notícias diárias sobre a PREVISC, previdência complementar, educação financeira e saúde. Tanto o Facebook quanto o Twitter ainda trazem informações importantes, como por exemplo prazos de recadastramento e promoções.



Projeto de Videoconferência

A PREVISC criou uma estrutura em sua sala de reuniões que permite realizar videoconferências com alta definição de imagem e som.

Esse projeto foi estrategicamente desenvolvido para possibilitar um novo canal de comunicação, melhorando o relacionamento com os Patrocinadores e facilitando a realização de reuniões e palestras para os conselhos e comitê de investimentos. Com o equipamento a PREVISC pode agendar reuniões com os Patrocinadores, bem como realizar treinamentos, conferências, seminários e palestras com seus públicos de relacionamento.



Tecnologia da Informação

Em 2011, a PREVISC modernizou seus equipamentos adquirindo modernos servidores, que permitiram um ganho real de desempenho, imediatamente percebido pelos usuários dos diversos softwares utilizados pela Entidade. A PREVISC tem uma preocupação constante em manter atualizada sua estrutura de TI, de acordo com as necessidades da organização.

Intranet

Através da intranet, totalmente remodelada pela área de TI na plataforma Microsoft Sharepoint Services 3.0, os colaboradores da Entidade podem acessar diversas informações com rapidez, tais como: agenda de compromissos, informativos, notícias, documentos corporativos, indicadores de gestão, dentre outras.

Implantação de ERP

A PREVISC deu início ao projeto estratégico 20P – Implantação de ERP (Enterprise Resource Planning). Esse projeto prevê a implantação de uma solução tecnológica específica para atender aos setores Contábil e Financeiro (Tesouraria e Investimentos) da PREVISC. Após um criterioso processo de seleção, a PREVISC firmou contrato de prestação de serviços com a empresa ATTPS, que iniciou no final de 2011 o processo de

implantação dos módulos Financeiro e Contabilidade da solução Amadeus. Para atender às necessidades da área de investimentos, a PREVISC também fechou parceria com a empresa Drive, que iniciou o processo de implantação da solução DriveAMNet.



Gestão de Segurança

A PREVISC desenvolveu, ao longo de 2011, diversas ações com o objetivo de reforçar seu relacionamento com o público, entre as quais podemos destacar o 1º Encontro PREVISC de Relacionamento com o Participante, que recebeu representantes de diversos patrocinadores.

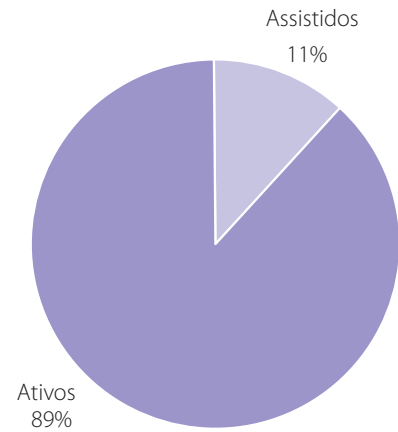
Também foram desenvolvidas ações para aumentar o número de adesões, conseguindo assim ultrapassar a marca de 9 mil participantes. Essas ações envolveram datas específicas – como a campanha "Dia das Crianças" para incentivar as adesões ao plano instituído PREVISC Família –, além de visitas aos patrocinadores ao longo do ano.

Através de seu Programa de Preparação para Aposentadoria, a PREVISC participou do Programa "Viver Bem", do Senac, que em 2011 contou com participantes que estão a 2 anos da aposentadoria.

Nesse ano foi intensa a comunicação com os participantes e aposentados através de campanhas realizadas nos canais de comunicação da Entidade (site, facebook, twitter, news, contracheque), com destaque para ações específicas: Promoção "Dia Nacional do Aposentado" – em sua 3ª edição também foi um sucesso –, assim como a Promoção "Recadastramento em Dia", na qual ano a ano vem aumentando a participação dos assistidos.

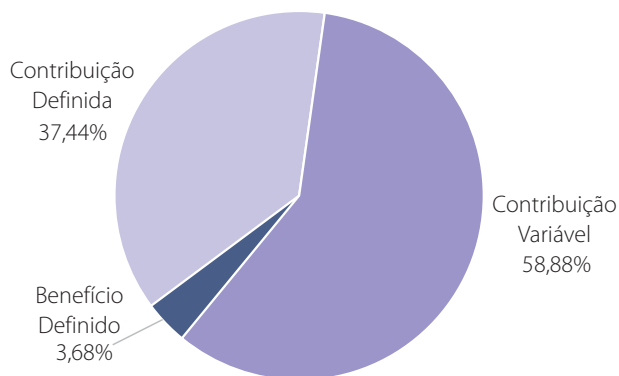
Participantes dos Planos

Dos 9.059 participantes dos planos de benefícios administrados pela PREVISC, 8.070 são participantes ativos, ainda em fase de contribuição, e 989 são assistidos, ou seja, já recebem algum tipo de benefício dos planos.



Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

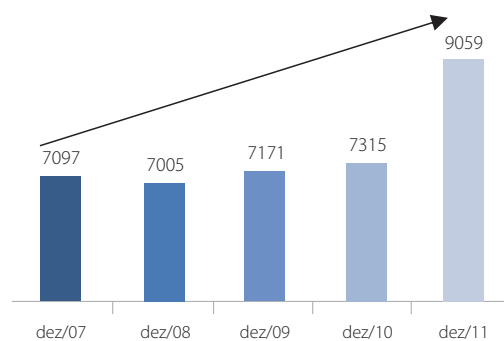
Participantes por Tipo de Plano de Benefícios



Dos 9.059 participantes ativos em 31/12/2011, 58,88% fazem parte do Plano de Benefícios de Contribuição Variável (CV), 37,44% do Plano de Contribuição Definida (CD) e apenas 3,68% do Plano de Benefício Definido (BD).

Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

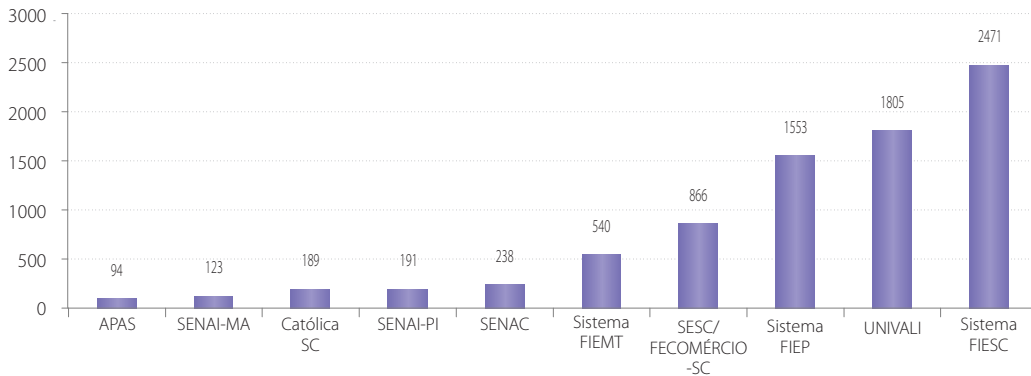
Evolução do Total de Participantes



Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Participantes Ativos

Total de Participantes Ativos por patrocinador

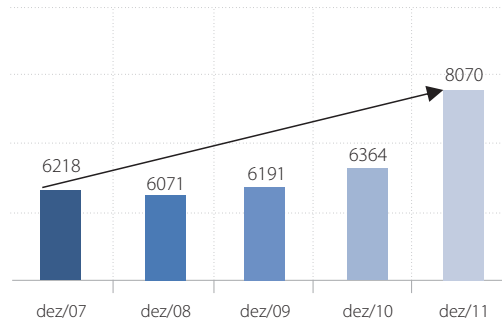


Total de Participantes Patrocinador Participantes

Patrocinador	Participantes
APAS	94
SENAI-MA	123
Católica SC	189
SENAI-PI	191
SENAC	238
Sistema FIEMT	540
SESC/FECOMÉRCIO-SC	866
Sistema FIEP	1553
UNIVALI	1805
Sistema FIESC	2471
TOTAL	8070

Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

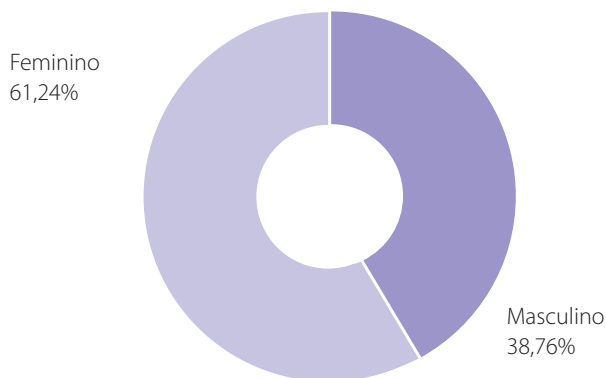
Evolução de Participantes Ativos



Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Perfil dos Participantes Ativos

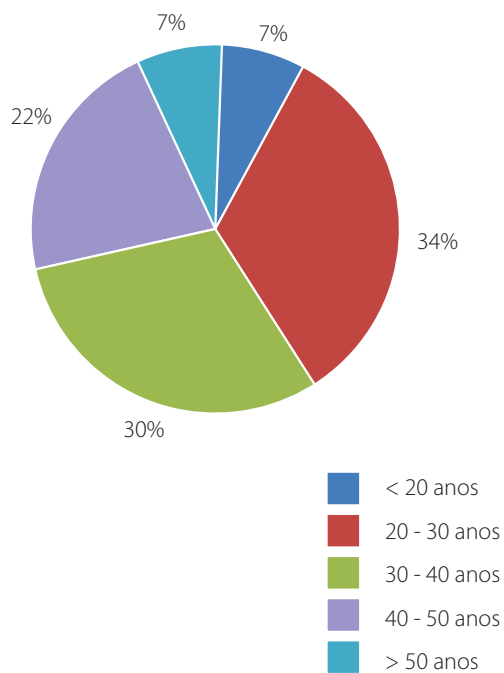
Participantes Ativos por gênero



Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Do universo de 8.070 participantes ativos na PREVIC, 38,76% são do sexo masculino e 61,24% do sexo feminino.

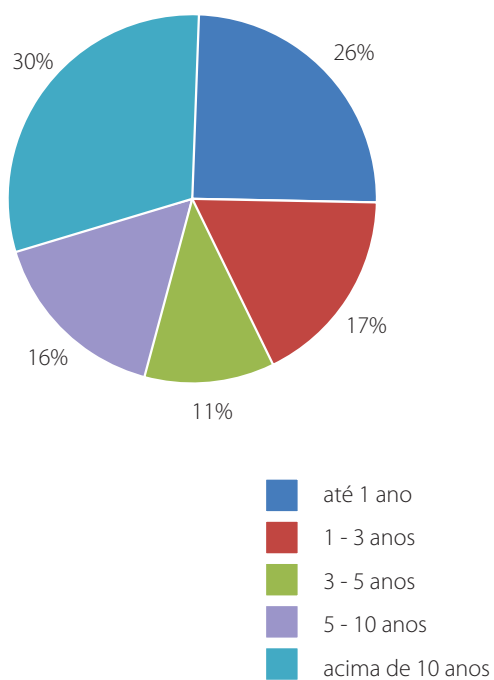
Participantes Ativos por faixa etária



Dos 8.070 participantes ativos, 7% estão na faixa etária até 20 anos, 34% entre 20 e 30 anos, 30% entre 30 e 40 anos, 22% entre 40 e 50 anos e 7% acima dos 50 anos.

Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Participantes Ativos por Tempo de Plano

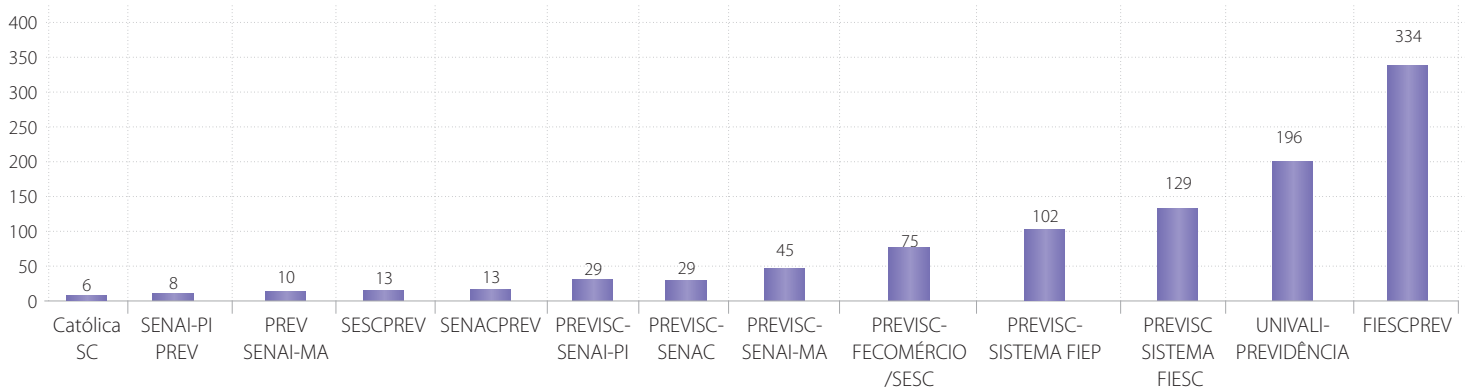


Dos 8.070 participantes ativos, 26% têm até 1 ano de plano, 17% de 1 a 3 anos, 11% entre 3 e 5 anos, 16% entre 5 e 10 anos e 30% acima de 10 anos.

Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Participantes Assistidos

Total de Participantes Assistidos por patrocinador



Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Os 989 assistidos da PREVIC correspondem a 11% do universo de participantes dos planos de benefícios administrados pela Entidade. Os maiores percentuais pertencem aos planos com maior tempo de existência.

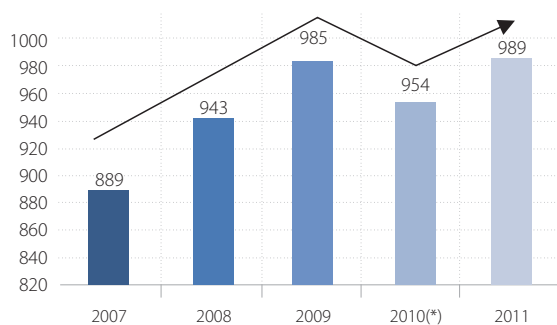
Os benefícios apresentados referem-se a Aposentadorias e Pensões.

Participantes Assistidos por Plano

Plano	Tipo	Total Acumulado			Total
		Aposentadoria	Invalidez	Pensão	
PREVIC-SISTEMA FIESC	BD	81	24	24	129
FIESCPREV	CD	256	35	43	334
PREVIC-FECOMÉRCIO/SESC	BD	45	15	15	75
SESPREV	CD	12	1	0	13
PREVIC-SENAI-PI	BD	19	2	8	29
SENAI-PIPREV	CD	8	0	0	8
PREVIC-SENAI-MA	BD	21	1	7	29
SENACPREV	CV	12	1	0	13
PREVIC-SENAI-MA	BD	33	4	8	45
PREVSENAI-MA	CD	7	1	2	10
PREVIC-UNIPREV	BD	0	0	0	0
UNIVALIPREVIDÊNCIA	CV	155	17	24	196
PREVIC-SISTEMA FIEP	CV	77	13	12	102
PREVIC-UNIPREV II	CV	0	0	0	0
FIEMTPREV	CD	0	0	0	0
PREVIC FAMÍLIA	CD	0	0	0	0
Católica SC	CD	5	0	1	6
TOTAL TIPO BENEFÍCIO		731	114	144	989

Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Evolução dos Participantes Assistidos

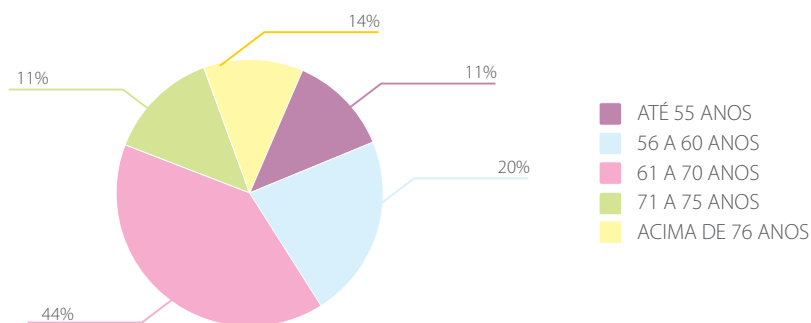


(*) Retirada dos Planos do patrocinador Sistema FIEMS

Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias

Perfil dos participantes Assistidos

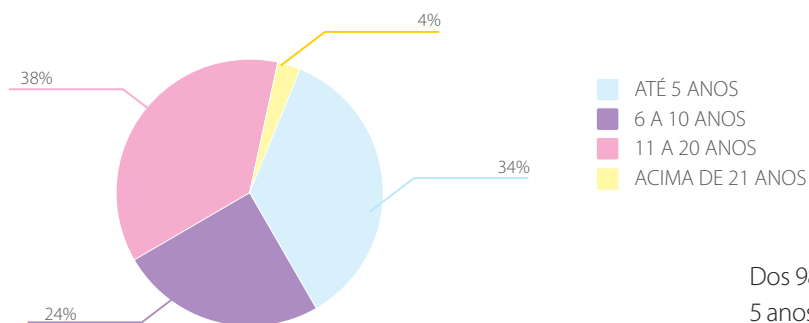
Participantes Assistidos - Faixa Etária



Dos 989 assistidos da PREVISC, 44% estão na faixa etária de 61 a 70 anos, 20% de 56 a 60 anos, 11% até 55 anos, 14% acima de 76 e 11% de 71 a 75 anos.

Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Participantes Assistidos por tempo de benefício

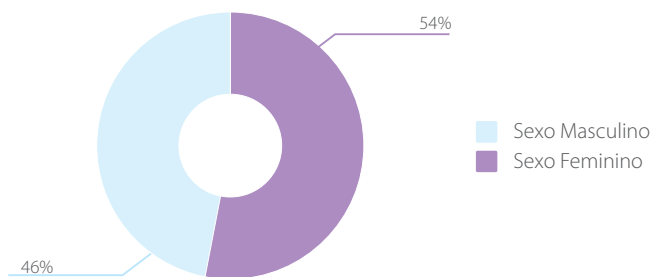


Tempo de Benefício	Quantidade
ATÉ 5 ANOS	341
DE 6 A 10 ANOS	235
DE 11 A 20 ANOS	374
ACIMA DE 21 ANOS	39
TOTAL	989

Dos 989 assistidos da PREVISC, 34% estão em benefício há 5 anos ou menos, 38% entre 11 e 20 anos, 24% entre 6 e 10 anos e somente 39 assistidos acima de 21 anos.

Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Participantes Assistidos por gênero



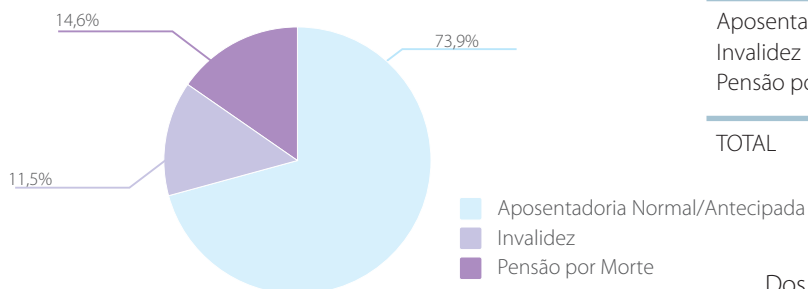
Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Dos 989 beneficiários da PREVISC, 54% são do sexo feminino, com a média etária de 63 anos; e 46% do sexo masculino, com a média de 62 anos.

Plano	Beneficiários Titulares			
	Sexo Masculino		Sexo Feminino	
	Quantidade	Idade Média	Quantidade	Idade Média
Sistema FIESC	223	66	241	65
SESC/FECOMÉRCIO	32	63	56	63
SENAI PI	16	64	21	65
SENAC	22	68	20	64
SENAI-MA	30	67	25	65
UNIVALI	92	64	104	60
Sistema FIEP	41	61	60	60
Católica SC	3	46	3	65
TOTAL	459	62	530	63

Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Participantes Assistidos por Tipo de Benefício



Fonte: Coordenadoria de Controle de Benefícios

Tipo de Benefício	Quantidade	%
Aposentadoria Normal/Antecipada	731	73,9%
Invalidez	114	11,5%
Pensão por Morte	144	14,6%
TOTAL	989	

Dos 989 beneficiários da PREVISC, 731 têm Aposentadoria Normal/Antecipada, 114 são Aposentados por Invalidez e 144 são Pensionistas.



Foto do vencedora Maria Teresa de Oliveira Heinzen, aposentada do SENAC-SC

Promoção "Dia Nacional do Aposentado 2011"

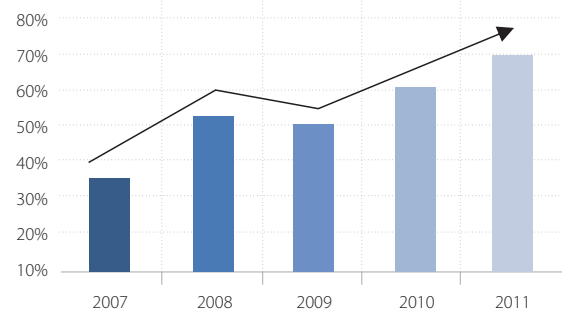
Fundos de Pensão de todo o Brasil homenagearam os aposentados na solenidade do Dia do Aposentado, realizada pela ABRAPP e SINDAPP no dia 24 de janeiro, no Rio de Janeiro. Maria Teresa de Oliveira Heinzen, ex-colaboradora do SENAC-SC, foi quem representou os assistidos da PREVISC no evento. A escolha da representante foi feita através de sorteio pela Promoção "Dia Nacional do Aposentado", realizada pela PREVISC nos meses de novembro e dezembro. A ganhadora, que teve direito a levar um acompanhante na viagem, ainda foi contemplada com um "city tour" pela cidade. "O evento e a estadia no Rio de Janeiro foram ótimos, tudo perfeito. Fomos muito bem recebidos, passeamos pela cidade levados por um guia muito simpático e atencioso", conta Maria Teresa, que viajou com o marido. "Queremos agradecer a oportunidade de conhecer pessoas interessantes e obter maiores informações sobre os fundos de pensão do país", completa.

Promoção "Recadastramento em Dia"

Essa promoção teve como objetivo incentivar os assistidos a devolverem os recadastramentos anuais dentro do prazo, já que havia atrasos substanciais na devolução. Desde 2010, com a Promoção "Recadastramento em Dia", percebemos a agilidade no recadastramento dentro do prazo.



Recadastrados dentro do Prazo



Fonte: Coordenadoria de Contribuições Previdenciárias



2ª Edição do Calendário de Bolso para os Assistidos

O calendário objetiva disponibilizar anualmente aos assistidos as datas dos eventos relativas aos seus benefícios, dentro de um prático e original formato de bolso, tipo fôlder, que permite ser guardado na carteira/bolsa do assistido.



Participantes do programa Senac "Viver Bem"



Programa Preparação para Aposentadoria

Foi lançado nesse ano o Programa "Preparação para a Aposentadoria" – PPA –, da PREVISC. Composto de manual em CD, fôlder impresso e palestras que auxiliam os participantes próximos à aposentadoria, o PPA foi utilizado no projeto do SENAC "Viver Bem".

O manual contém temas importantes para o futuro aposentado, como conceitos de previdência complementar, funcionamento do seu plano, dicas de saúde, organização financeira, lazer, etc.

No encontro, que ocorreu no dia 08 de julho, a PREVISC realizou palestra institucional, com apresentação do plano SENACPrev; informou sobre procedimentos para a aposentadoria; esclareceu dúvidas; simulou benefícios; mostrou formas de relacionamento com a entidade, entre outros assuntos de interesse.

O programa, que iniciou em maio e teve sua conclusão em outubro, desenvolveu temas como planejamento familiar e financeiro, empreendedorismo, previdência, saúde, lazer e espiritualidade, entre outros.

Além da participação da PREVISC, o evento contou com outras palestras importantes para preparar os 11 participantes que estão a dois ou três anos da aposentadoria.

Recadastramento dos Aposentados e Pensionistas da PREVISC

Não perca os últimos dias

Todo aposentado e pensionista deve encaminhar seu formulário preenchido e assinado até **30/07/2011** para concorrer a um **presente especial**.

26/07 dia dos Avós

Nosso carinho especial a quem retribui seu amor em dobro.

www.previsc.com.br | 48 3239 3309

PREVISC

Contracheque dos Aposentados e Pensionistas

Em 2011, a PREVISC inovou na comunicação com os participantes assistidos, utilizando os contracheques como mais um meio de comunicação com esse público. No material foram publicadas campanhas, homenagens, dicas e informações dos planos da entidade.

Empréstimo Previsc

Aproveite mais esta vantagem de ser participante.

Ao retirar um empréstimo na PREVISC você ganha duas vezes: primeiro pela taxa reduzida de juros e em segundo porque os juros aumentam a rentabilidade do patrimônio do seu plano de benefícios. É como se você investisse no seu próprio negócio.

Acesse o site e faça uma simulação: www.previsc.com.br/autoatendimento 0800 488088

PREVISC

O espírito Natalino renova as esperanças e nos aproxima de quem queremos bem.

Comece seu ano com grandes celebrações e faça parte da comemoração de nossa maior conquista: **25 anos cuidando do seu futuro.**

Feliz Natal e boas festas.

PREVISC



Participantes no lançamento do plano UNERJPrev

Lançamento do Plano Católica SC

Em janeiro de 2011, a PREVISC passou a administrar o plano de previdência da Católica de Santa Catarina, localizada na cidade de Jaraguá do Sul. No mês de março, a entidade realizou um encontro para apresentar a PREVISC aos participantes do plano, com entrega de kits contendo informações diversas e explicações sobre o plano, além de instalação de um terminal de autoatendimento.

1º Encontro PREVISC de Relacionamento com Patrocinadores

Representantes dos patrocinadores da PREVISC reuniram-se no dia 14 de setembro para participar do 1º Encontro de Relacionamento com Patrocinadores. O evento promovido pela PREVISC aconteceu na sede do Sistema FIESC, e trouxe representantes dos departamentos de Recursos Humanos e suas áreas de previdência.

Durante o encontro, os colaboradores puderam ficar a par de todos os benefícios de desfrutar dos planos de previdência complementar administrados pela PREVISC. A Gerente de Relacionamento da Celos, Patrícia Motta Fagundes, realizou uma palestra sobre a Importância da Previdência Complementar e o Relacionamento com os Participantes.

O superintendente da PREVISC, Carlos Roberto de Farias, destacou a importância dos departamentos de RH e das áreas especializadas em previdência para o fomento e a adesão aos planos de benefícios.

“O encontro foi muito produtivo e descontraído. Dessa forma podemos ter a aproximação, o diálogo e o relacionamento entre os patrocinadores e a equipe da PREVISC. Estamos sempre buscando melhorar nossos serviços e o atendimento prestado”, ressaltou Farias. Participaram do encontro representantes da FIESC, SESI/SC, IEL/SC, SENAI/SC, SESC/SC, SENAC/SC, Católica de SC e UNIVALI.



Palestra no 1º Encontro PREVISC de Relacionamento com Patrocinadores



PREVISC Família: Bicicleta no Dia das Crianças

Para comemorar o Dia das Crianças e promover a educação financeira e previdenciária entre os participantes e suas famílias, a PREVISC sorteou uma bicicleta entre aqueles que aderiram ao plano PREVISC Família até o dia 14 de novembro. O prêmio, sorteado no dia 20 de novembro, foi uma bicicleta escolhida de acordo com a idade do ganhador.

O vencedor foi Luís Gustavo Schweitzer, de 23 anos, filho da participante Anelize Schweitzer, do plano UNERJPrev - Católica SC - Jaraguá do Sul/SC.

Campanhas de Adesão nos patrocinadores

As campanhas de adesão realizadas pela PREVISC nos patrocinadores, além das ações de incentivo e a parceria com as áreas de Recursos Humanos dessas entidades, trouxeram um resultado muito positivo para a entidade em 2011.

Os técnicos da PREVISC, especializados em previdência, realizaram mais de 28 visitas nos patrocinadores abrangendo cerca de 2.800 participantes e não participantes dos planos.

As palestras para grupos de colaboradores contam também com consultorias individuais sobre o plano de benefícios e suas vantagens, e esclarecimento de dúvidas em geral. Na ocasião também são entregues kits de adesão.

As visitas são realizadas de acordo com cronograma anual, atendendo à necessidade de cada patrocinador. A divulgação da visita da PREVISC é realizada previamente através de "e-mail marketing" ao público-alvo.



Visitas aos patrocinadores



Gestão de Risco por Plano

O grande desafio de 2011 para a Coordenadoria de Atuária foi o desenvolvimento de uma metodologia para avaliar os riscos dos planos.

Assim, a partir do Guia PREVIC de Melhores Práticas em Fundos de Pensão, criou-se uma Matriz de Risco para avaliar a Probabilidade e Impacto de 26 itens estruturados nos seguintes segmentos:

- Risco de Governança;
- Risco Legal;
- Risco de Contraparte;
- Risco de Mercado;
- Risco de Liquidez;
- Risco Operacional;
- Risco Atuarial.

Alterações de regulamentos

Descrição	Espécie	Situação / 2011
SENACPrev	Alteração de Regulamento	Aprovado PREVIC, 29-03-2011
UNIVALIPREVIDÊNCIA	Alteração de Regulamento	Aprovado PREVIC, 15-03-2011
PREVISC Sistema FIESC	Alteração de Regulamento	Aprovado PREVIC, 12-01-2011
FIESCPrev	Alteração de Regulamento	Aprovado PREVIC, 12-01-2011



Gestão de Investimentos

O ano de 2011 foi muito positivo para os segmentos de Renda Fixa, Imóveis e Empréstimos, que superaram as metas traçadas pelo Comitê de Investimentos e Governança Corporativa. Para a alocação estratégica no segmento de Renda Variável (ações), definida em nossa Política de Investimentos de longo prazo, foi um ano desafiador, principalmente devido às dificuldades financeiras surgidas na Zona do Euro. A manutenção de uma política monetária única, implementada para os 17 países europeus para solução de problemas passados, deparou-se com situações diferentes e muito complexas causando instabilidade nos mercados financeiros mundiais.

Nos EUA a economia caminhou a passos lentos com leve tendência de recuperação. O Banco Central Americano - FED - manteve uma política monetária com juros próximos de zero, tentando estimular o consumo que, em função do endividamento excessivo dos americanos, cresce lentamente. No Brasil, apesar de o nível de desemprego estar próximo dos 6% da população economicamente ativa (níveis de pleno emprego), esse excelente resultado não se transferiu para a bolsa brasileira, que fechou o ano com rentabilidade negativa de 18,11%.

O segmento de Investimentos Estruturados, por conter uma pequena parcela de renda variável em seu portfólio, ficou bem próximo do equilíbrio atuarial.

A Carteira de Investimentos da PREVISC está dividida em alocações nos segmentos de Renda Fixa (títulos públicos e privados); Renda Variável (ações), Investimentos Estruturados (empresas emergentes e fundos alavancados); Investimentos no Exterior; Imóveis e Empréstimos.

Quadro de Projeções e Rentabilidades dos Segmentos de Aplicação

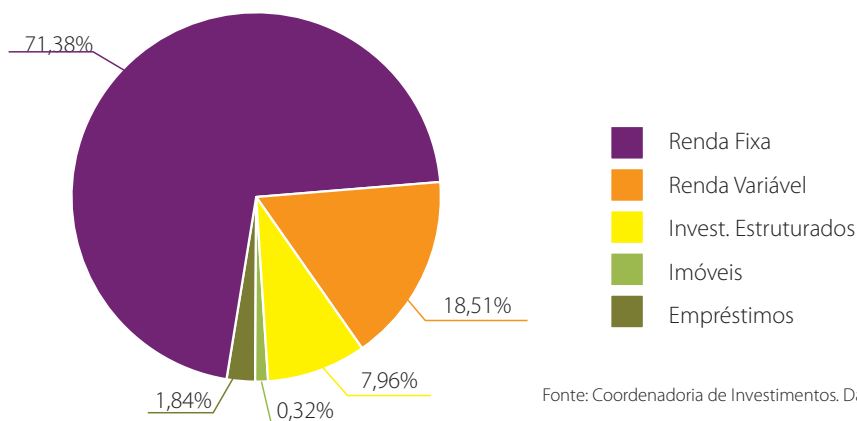
CONSOLIDADO

SEGMENTOS	Limite Legal Res. 3.792/09	Composição em 2011		Rentabilidade em 2011	
		Projetada *	Efetivada	Projetada *	Efetivada
Renda Fixa	100,00%	63,30%	71,37%	11,50%	12,73%
Renda Variável	70,00%	25,89%	18,51%	20,00%	-15,05%
Investimentos Estruturados	20,00%	7,69%	7,96%	13,00%	10,59%
Investimentos Exterior	10,00%	0,10%	0,00%	11,50%	-
Imóveis	14,00%	0,32%	0,32%	11,22%	11,70%
Empréstimos	15,00%	2,70%	1,84%	16,08%	19,99%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	13,82%	-
Meta Atuarial (INPC+6%)				11,46%	12,44%
CDI				10,00%	11,59%
IBrX - Índice Brasil				20,00%	-11,39%

* Conforme Política Investimentos 2011

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

ALOCAÇÃO POR SEGMENTO



Fonte: Coordenadoria de Investimentos. Data 31/12/2011

Tabela de Rentabilidade por Segmento

Segmentos	Rentabilidade	Benchmark	% BM*
Renda Fixa	12,73%	CDI	1,13%
Renda Variável	-15,05%	IBrX	-3,66%
Investimentos Estruturados	10,59%	CDI	-1,01%
Investimentos Exterior	0,00%	CDI	-11,59%
Imóveis	11,70%	INPC + 6% aa	-0,75%
Empréstimos	19,99%	SELIC	8,37%

* Pontos percentuais do Benchmark.

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Demonstrativo Analítico de Investimentos

Recursos Garantidores (Resolução CMN nº 3792)	Valores em R\$ mil			
	31/12/2011	%	31/12/2010	%
Total dos Investimentos	626.499	100,00	566.777	100,00
Programa Administrativo	5.554	0,89	5.537	0,98
Plano Previdencial - PREVISC SISTEMA FIESC	11.340	1,81	11.962	2,11
Plano Previdencial - PREVISC FECOMÉRCIO/SESC-SC	11.968	1,91	8.351	1,47
Plano Previdencial - PREVISC SENAI-PI	5.394	0,86	4.238	0,75
Plano Previdencial - PREVISC SISTEMA FIEMS	0	0,00	360	0,06
Plano Previdencial - PREVISC SENAC-SC	8.625	1,38	9.254	1,63
Plano Previdencial - PREVISC SENAI-MA	11.664	1,86	10.145	1,79
Plano Previdencial - PREVISC UNIPREV	174	0,03	207	0,04
Plano Previdencial - PREVISC SISTEMA FIEP	74.412	11,88	66.699	11,77
Plano Previdencial - PREVISC UNIPREV II (FUNPEX)	903	0,14	852	0,15
Plano Previdencial - PREVISC FIESCPrev	190.686	30,44	174.950	30,87
Plano Previdencial - PREVISC SESCPrev	17.319	2,76	13.962	2,46
Plano Previdencial - PREVISC SENAI PIPrev	4.369	0,70	4.030	0,71
Plano Previdencial - PREVISC FIEMSPrev	0	0,00	661	0,12
Plano Previdencial - PREVISC FIEMTPrev	2.419	0,39	1.712	0,30
Plano Previdencial - PREVISC SENACPrev	15.253	2,43	13.520	2,39
Plano Previdencial - PREVISC PrevSENAI-MA	8.226	1,31	7.411	1,31
Plano Previdencial - PREVISC UNIVALIPREVIDÊNCIA	247.908	39,56	232.915	41,09
Plano Previdencial - PREVISC FAMÍLIA	96	0,02	11	0,00
Plano Previdencial - UNERJPrev	10.189	1,63	-	-

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Segmentos de Aplicação	31/12/2011		31/12/2010	
	R\$ mil	% por total invest.	R\$ mil	% por total invest.
Programa de Investimentos	626.743	100	566.867	100
Renda Fixa	447.221	71,35	413.823	73,00
FIC de FIF Renda Fixa - BNY Mellon Prev	163.146	26,03	198.329	34,99
FIC Renda Fixa - BNY Mellon Arvoredo	278.375	44,41	205.383	36,22
Debêntures Tractebel Energia AS	0	0,00	3.614	0,64
Cédula de Crédito Bancário - Arbeit Energia S/A	5.700	0,91	6.497	1,15
Renda Variável	115.947	18,50	106.498	18,79
FIC de FIA Fortaleza	115.947	18,50	106.498	18,79
Investimentos Estruturados	49.855	7,95	34.840	6,15
Fundo de Invest. em Empresas Emergentes - FIMEE - SCTec*	0	0,00	204	0,04
FIC Açores	49.855	7,95	34.636	6,11
Investimentos Imobiliários	1.974	0,32	2.099	0,37
Shopping Neumarkt Blumenau	61	0,01	24	0,00
Direito em Alienação de Imóvel - Brasão Alimentos Ltda	1.040	0,17	1.189	0,21
Cotas Partes - Condomínio Centro Século XXI - Curitiba	872	0,14	887	0,16
Operações com Participantes	11.502	1,84	9.517	1,67
Empréstimo Simples - Pré-fixado	11.502	1,84	9.517	1,67
Disponível/Contas a Pagar e a Receber	244	0,04	90	0,02
Disponível	246	0,04	118	0,02
Contas a Pagar	-2	0,00	-28	0,00

* Valores incorporados no FIC Açores

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Montante dos Investimentos	31/12/2011			31/12/2010		
	R\$ mil	% por total invest.	% por total grupo	R\$ mil	% por total invest.	% por total grupo
Total dos Investimentos	626.743	100,00	100,00	566.867	100,00	100,00
Gestão Terceirizada	607.323	96,89	100,00	544.846	96,11	100,00
Banco do Brasil	12.853	2,05	2,12	11.504	2,03	2,11
BBM	5.475	0,87	0,90	0	0,00	0,00
BNP Paribas	6.017	0,96	0,99	7.213	1,27	1,33
BNY Mellon - FIF Arvoredo	278.396	44,40	45,83	205.395	36,23	37,70
BNY Mellon - FIF Cash	26.925	4,30	4,43	14.396	2,54	2,64
BNY Mellon - Corais	25.860	4,13	4,26	0	0,00	0,00
BNY Mellon - FIC Açores	152	0,02	0,03	0	0,00	0,00
BRZ	0	0,00	0,00	3.507	0,62	0,64
BTG Pactual	21.905	3,50	3,61	16.935	2,99	3,11
Claritas	15.218	2,43	2,51	13.622	2,41	2,50
Fator Fundo RF Exclusivo	61.316	9,78	10,10	54.710	9,65	10,04
Fator Fundo RV Aberto	15.328	2,45	2,52	10.981	1,94	2,02
GAP	9.693	1,55	1,60	29.121	5,14	5,34
Itaú	12.838	2,05	2,11	11.481	2,03	2,11
JPG	5.556	0,89	0,91	0	0,00	0,00
Mercatto	10.480	1,67	1,73	19.603	3,46	3,60
Mint	3.214	0,51	0,53	0	0,00	0,00
Modal	0	0,00	0,00	20.705	3,65	3,80
NEO	7.960	1,27	1,31	5.203	0,92	0,96
OPUS	12.774	2,04	2,10	11.520	2,03	2,11
Patria	0	0,00	0,00	5.357	0,94	0,98
Quest	23.195	3,70	3,82	21.675	3,82	3,98
Rio Bravo	4.627	0,74	0,76	0	0,00	0,00
Schroders Fundo RV Exclusivo*	42.442	6,77	6,99	77.967	13,75	14,31
Schroders Long & Short	0	0,00	0,00	3.981	0,70	0,73
Tarpon	5.105	0,81	0,84	0	0,00	0,00
Contas a pagar/receber e Tesouraria	-6	0,00	0,00	-30	-0,01	-0,01
Gestão da Carteira Própria	19.420	3,11	100,00	22.021	3,89	100,00
Disponível - contas a pagar e a receber	244	0,04	1,26	90	0,02	0,41
Cédulas de Crédito Bancário - Arbeit Energia	5.700	0,91	29,35	6.497	1,15	29,50
Debêntures Tractebel Energia	0	0,00	0,00	3.614	0,64	16,41
FIMEE - SCTec**	0	0,00	0,00	204	0,04	0,93
Investimentos Imobiliários	1.974	0,32	10,16	2.099	0,37	9,53
Empréstimos	11.502	1,84	59,23	9.517	1,67	43,22

* Gestão do fundo Corais transferida para BNY Mellon

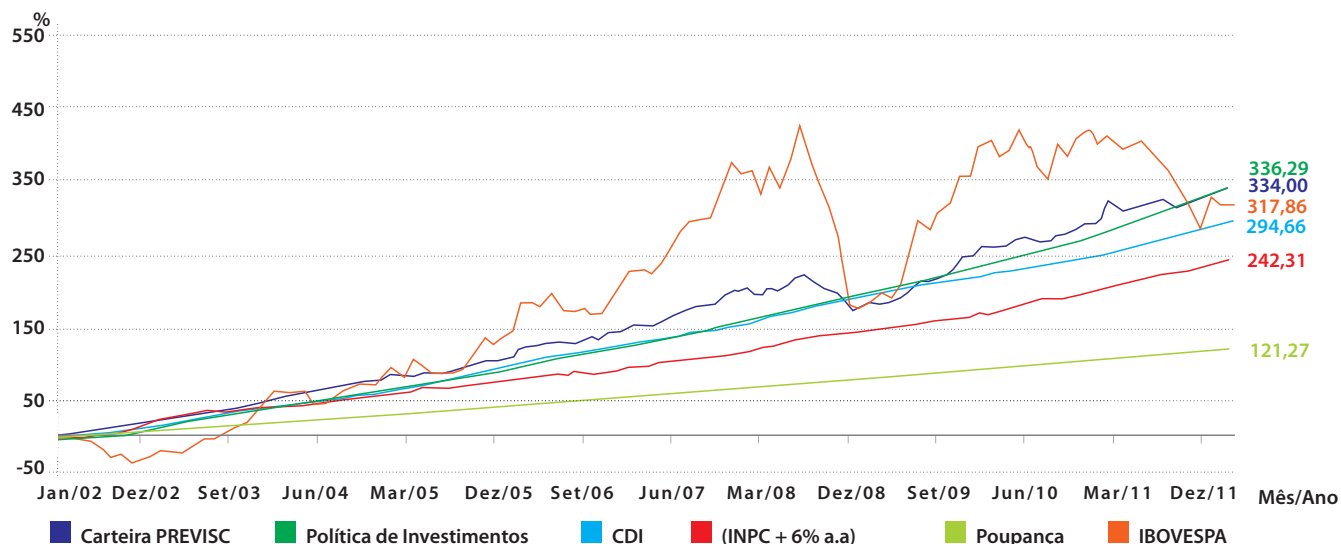
** Valores incorporados no FIC Açores

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Classificação Contábil	% por total ativos	Recursos R\$ mil
Fundo de Aplicação em Cotas	96,90	607.323
Empréstimos Participantes	1,84	11.502
Título de Empresas	0,91	5.700
Imóveis	0,31	1.974
Fundo de Empresas Emergentes	0,00	0
Caixa e Bancos	0,04	244
TOTAL	100,00	626.743

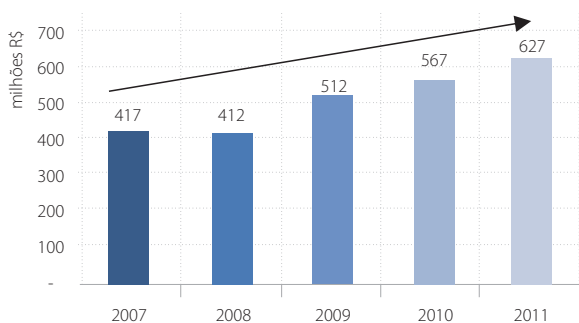
Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Rentabilidade Média nos Últimos 10 anos



Fonte: Coordenadoria de Investimentos PREVISIC. Data: 01/2002 a 12/2011

Evolução Ativos de Investimentos em 5 anos



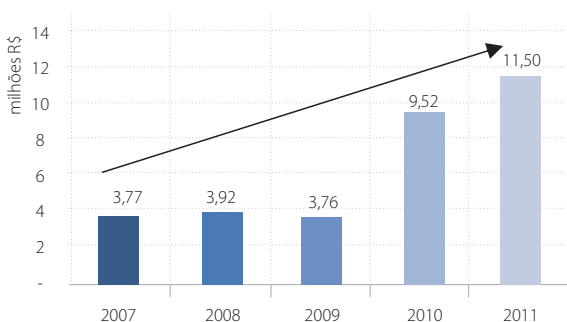
Fonte: Coordenadoria de Investimentos PREVISIC

Empréstimos

O empréstimo oferecido pela PREVISIC está aberto a todos os participantes. O limite dos participantes ativos é o equivalente a 90% do saldo líquido da sua poupança de contribuições, enquanto que para os assistidos é de até 4 vezes o valor do seu benefício.

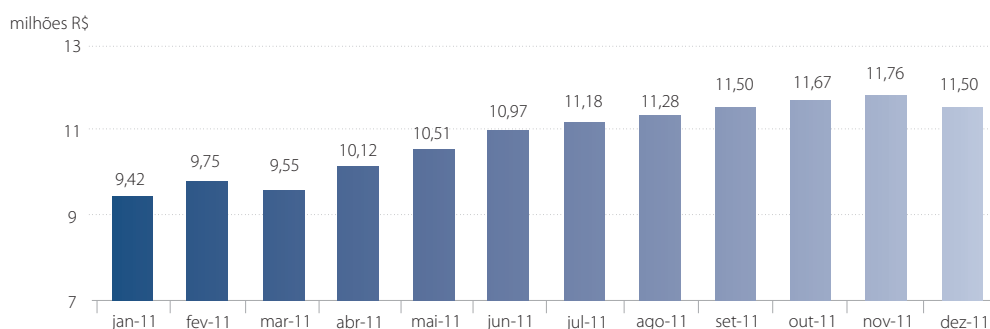
Para estar apto a retirar um empréstimo, o participante deverá ter feito pelo menos 6 contribuições ao plano. O valor a ser emprestado não poderá ser superior ao saldo da sua poupança líquida na data do cálculo, e a parcela não pode comprometer mais de 20% do seu salário ou benefício.

Evolução Ativos de Empréstimos em 5 anos



Fonte: Coordenadoria de Investimentos PREVISIC

Evolução Ativos de Empréstimos em 2011



Fonte: Coordenadoria de Investimentos PREVISIC

PREVISC SISTEMA FIESC (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	80,85%	100,00%	20,00%	100,00%	69,39%	11,98%
Renda Variável	8,74%	70,00%	0,00%	40,00%	20,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,31%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	2,08%	8,00%	0,00%	5,00%	2,08%	6,92%
Empréstimos	0,02%	15,00%	0,00%	10,00%	0,03%	15,00%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,63%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC FECOMÉRCIO/SESC-SC (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	69,91%	100,00%	20,00%	100,00%	59,74%	11,77%
Renda Variável	19,98%	70,00%	0,00%	40,00%	30,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,64%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,26%	8,00%	0,00%	5,00%	0,26%	6,92%
Empréstimos	1,21%	15,00%	0,00%	10,00%	1,50%	16,28%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,26%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC SENAC-SC (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	62,28%	100,00%	20,00%	100,00%	60,89%	11,86%
Renda Variável	28,43%	70,00%	0,00%	40,00%	30,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,73%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,36%	8,00%	0,00%	5,00%	0,36%	6,92%
Empréstimos	0,20%	15,00%	0,00%	10,00%	0,25%	16,27%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,50%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC SENAI-PI (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	84,85%	100,00%	20,00%	100,00%	80,31%	11,90%
Renda Variável	6,29%	70,00%	0,00%	40,00%	10,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	7,85%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,19%	8,00%	0,00%	5,00%	0,19%	6,92%
Empréstimos	0,82%	15,00%	0,00%	10,00%	1,00%	16,27%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,41%
Meta Atuarial (INPC+5,25% a.a.)						11,13%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC SENAI-MA (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	93,90%	100,00%	20,00%	100,00%	80,50%	11,88%
Renda Variável	7,18%	70,00%	0,00%	40,00%	10,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,06%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,20%	8,00%	0,00%	5,00%	0,20%	6,92%
Empréstimos	0,65%	15,00%	0,00%	10,00%	0,80%	16,55%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,36%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

UNIPREV (BD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	81,73%	100,00%	25,00%	100,00%	81,50%	11,90%
Renda Variável	9,42%	70,00%	0,00%	40,00%	10,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,86%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	6,92%
Empréstimos	0,00%	15,00%	0,00%	10,00%	0,00%	15,00%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,43%
Meta Atuarial (INPC+5% a.a.)						10,87%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

FIESCPREV (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	70,92%	100,00%	20,00%	100,00%	63,82%	11,65%
Renda Variável	18,46%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,27%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,68%	8,00%	0,00%	5,00%	0,68%	11,14%
Empréstimos	1,67%	15,00%	0,00%	10,00%	2,00%	18,50%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,00%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

SESCPREV (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	67,59%	100,00%	25,00%	100,00%	63,00%	11,61%
Renda Variável	20,98%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,30%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	6,92%
Empréstimos	3,14%	15,00%	0,00%	10,00%	3,50%	18,59%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,17%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

SENAI PIPREV (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	59,38%	100,00%	20,00%	100,00%	54,50%	11,80%
Renda Variável	22,19%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,29%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	6,92%
Empréstimos	10,14%	15,00%	0,00%	10,00%	12,00%	17,24%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,83%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

FIEMTPREV (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	73,98%	100,00%	25,00%	100,00%	60,50%	11,55%
Renda Variável	13,23%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	7,73%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	6,92%
Empréstimos	5,05%	15,00%	0,00%	10,00%	6,00%	18,82%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,70%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

SENAI-MA (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	71,19%	100,00%	20,00%	100,00%	62,43%	11,63%
Renda Variável	17,18%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,20%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,07%	8,00%	0,00%	5,00%	0,07%	6,92%
Empréstimos	3,37%	15,00%	0,00%	10,00%	4,00%	16,93%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,00%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PrevSENAI-MA (CD)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	70,44%	100,00%	20,00%	100,00%	61,71%	11,66%
Renda Variável	17,08%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,36%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,09%	8,00%	0,00%	5,00%	0,09%	6,92%
Empréstimos	4,02%	15,00%	0,00%	10,00%	4,70%	16,42%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,05%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC FAMÍLIA

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	89,77%	100,00%	35,00%	100,00%	61,50%	11,10%
Renda Variável	5,25%	70,00%	0,00%	40,00%	30,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	4,98%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	11,73%
Meta Atuarial (INPC+5% a.a.)						10,87%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC SISTEMA FIEP (CV)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	71,36%	100,00%	20,00%	100,00%	64,59%	11,62%
Renda Variável	18,80%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,20%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,11%	8,00%	0,00%	0,00%	0,11%	6,92%
Empréstimos	1,52%	15,00%	0,00%	10,00%	1,80%	17,15%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,94%
Meta Atuarial (INPC+5% a.a.)						10,87%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PREVISC UNIPREV II (CV)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	73,64%	100,00%	30,00%	100,00%	100,00%	11,43%
Renda Variável	17,88%	70,00%	0,00%	40,00%	0,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,27%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,22%	8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,92%
Empréstimos	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	11,43%
Meta Atuarial (INPC+5% a.a.)						10,87%
SELIC						10,50%
IBRX - Índice Brasil						17,00%

UNIVALPREVIDÊNCIA (CV)

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	69,91%	100,00%	20,00%	100,00%	63,77%	11,68%
Renda Variável	19,47%	70,00%	0,00%	40,00%	25,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,31%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,13%	8,00%	0,00%	0,00%	0,13%	6,92%
Empréstimos	2,19%	15,00%	0,00%	10,00%	2,60%	17,83%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	13,08%
Meta Atuarial (INPC+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

UNERJ PREV

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	87,86%	100,00%	25,00%	100,00%	71,00%	11,55%
Renda Variável	7,82%	70,00%	0,00%	40,00%	20,00%	17,00%
Investimentos Estruturados	4,05%	20,00%	0,00%	20,00%	8,50%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0,27%	15,00%	0,00%	10,00%	0,50%	17,25%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,37%
Meta Atuarial (IGPDI+6% a.a.)						10,74%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

PGA

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	11,00%
Renda Variável	0,00%	70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0,00%	8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	11,00%

CONSOLIDADO

Segmento	Alocação set/2011	Limite Legal Res. 3.792/09	Limites de Alocação 2012 a 2016		Alocação Prevista 2012	Rentabilidade Projetada 2012
			Mínimo	Máximo		
Renda Fixa	71,36%	100,00%	15,00%	100,00%	64,66%	11,67%
Renda Variável	18,26%	70,00%	0,00%	40,00%	24,32%	17,00%
Investimentos Estruturados	8,14%	20,00%	0,00%	20,00%	8,41%	12,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	0,00%	12,00%
Imóveis	0,33%	8,00%	0,00%	0,00%	0,33%	9,38%
Empréstimos	1,91%	15,00%	0,00%	15,00%	2,27%	17,86%
Total	100,00%	-	-	-	100,00%	12,99%
Meta Atuarial (IGPDI+6% a.a.)						11,93%
SELIC						10,50%
Ibovespa						17,00%

Fonte: Coordenadoria de Investimentos

Sistema de Gestão das Carteiras de Investimentos

Buscando aprimorar o processo de gestão dos investimentos, a PREVISC adquiriu o "software" da Drive, empresa consolidada no mercado e que atende grandes entidades de previdência privada. O processo de implantação será concluído no início de 2012 e trará mais segurança nos processos e gestão das carteiras de investimentos, cálculo de cotas, relatórios gerenciais e de enquadramentos à legislação.



Gestão Contábil, Financeira e de Riscos

A gestão contábil e financeira da PREVIC é elaborada por planos de benefícios, segregados em três gestões: - previdencial, administrativa e investimentos -, formando um conjunto de informações consistentes e transparentes.

Para aprimorar o gerenciamento dessas informações, em razão da alteração na legislação contábil, a PREVIC adquiriu, no exercício de 2011, um sistema integrado para gerenciamento das áreas financeira, contábil e orçamentária, desenvolvido especificamente para entidades de previdência complementar. O módulo de tesouraria compreende as macrofunções que tratam dos processos de Pagamentos, Recebimentos e Fluxo de Caixa. O módulo de contabilidade tem a função de registrar e controlar todas as modificações ocorridas no patrimônio dos planos, bem como emitir relatórios para análise dos gestores e para cumprimento das exigências legais. O módulo de orçamento visa controlar as operações de elaboração, apuração e acompanhamento do orçamento da entidade. A implantação dos sistemas será concluída no início de 2012 e irá contribuir para a redução dos riscos relacionados às áreas, bem como para a melhoria de informações disponibilizadas à Diretoria Executiva e aos Conselhos, para tomada de decisão.

Outra atividade desenvolvida pela PREVIC é a gestão de riscos e controles internos, visando à adequação às normas emitidas pelos órgãos reguladores. A metodologia COSO II é utilizada para apontar os riscos do negócio. A partir da identificação desses riscos são implementadas ações corretivas, através de projetos estratégicos com o intuito de eliminá-los ou minimizá-los.

Apresentação das Demonstrações Contábeis



A escrituração contábil da Entidade é feita de modo a segregar os direitos e obrigações de cada plano de benefícios de maneira autônoma, livre e desvinculada. No entanto, para efeitos de divulgação institucional, as Demonstrações Contábeis serão apresentadas de forma consolidada.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar, de acordo com a legislação vigente.

Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial evidencia, quantitativa e qualitativamente, numa determinada data, a posição patrimonial e financeira da Entidade, ou seja, todos os bens e direitos que ela possui em um determinado momento para fazer frente às obrigações assumidas.

Balanço Patrimonial

Ativo	Exercício Atual	Exercício Anterior(*)	Passivo	R\$ Mil	
				Exercício Atual	Exercício Anterior(*)
DISPONÍVEL	246	118	EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.375	1.361
			Gestão Previdencial	636	742
REALIZÁVEL	639.433	587.287	Gestão Administrativa	737	591
Gestão Previdencial	12.654	20.215	Investimentos	2	28
Gestão Administrativa	280	295	PATRIMÔNIO SOCIAL	638.689	586.380
Investimentos	626.499	566.777	Patrimônio de Cobertura do Plano	623.711	573.896
Créditos Privados e Depósitos	5.700	10.111	Provisões Matemáticas	628.112	563.676
Fundos de Investimento	607.323	545.050	Benefícios Concedidos	269.951	250.881
Investimentos Imobiliários	1.975	2.099	Benefícios a Conceder	389.416	333.820
Empréstimos	11.501	9.517	(-) Prov. Matemat. a Constituir	(31.255)	(21.025)
PERMANENTE	385	336	Equilíbrio Técnico	(4.401)	10.220
Imobilizado	302	336	Resultados Realizados	(4.401)	10.220
Intangível	83	-	Superávit Técnico Acumulado	-	10.220
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(4.401)	-
			Fundos	14.978	12.484
			Fundos Previdenciais	7.808	5.835
			Fundos Administrativos	5.728	5.669
			Fundos dos Investimentos	1.442	980
TOTAL DO ATIVO	640.064	587.741	TOTAL DO PASSIVO	640.064	587.741

Fonte: Coordenadoria de Controladoria | (*) Os valores do exercício anterior foram reclassificados para efeitos de comparabilidade



Demonstração da Mutação do Patrim nio Social

Essa demonstra o evidencia a origem e o valor de cada acréscimo ou diminui o ocorrida durante o exercício nas diversas contas componentes do Patrim nio Social.

Demonstra o da Muta o do Patrim nio Social

Descri�o	Exercício Atual	Exercício Anterior	R\$ Mil Exercício Anterior
A) Patrim�nio Social - In�cio do exercício	586.381	533.032	10
1. Adic�es	103.063	124.632	(17)
(+) Contribui�es Previdenciais	44.153	42.482	4
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	51.375	75.781	(32)
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	91	140	(35)
(+) Receitas Administrativas	6.364	5.359	19
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	531	414	28
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	549	456	20
2. Destina�es	(60.085)	(71.283)	(16)
(-) Benefícios	(35.196)	(57.323)	(39)
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	(17.957)	(8.569)	110
(-) Despesas Administrativas	(6.844)	(5.107)	34
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(268)	(100)
(-) Reversão de Fundos de Investimento	(88)	(16)	450
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrim�nio Social (1+2)	42.978	53.349	(19)
(+/-) Provisões Matemáticas	56.421	45.677	24
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(14.854)	5.110	(391)
(+/-) Fundos Previdenciais	899	1.724	(48)
(+/-) Fundos Administrativos	50	398	(87)
(+/-) Fundos dos Investimentos	462	440	5
4. Opera�es Transitórias	9.330	-	-
(+/-) Opera�es Transitórias	9.330	-	-
B) Patrim�nio Social - final do exercício (A+3+4)	638.689	586.381	9

Fonte: Coordenadoria de Controladoria

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

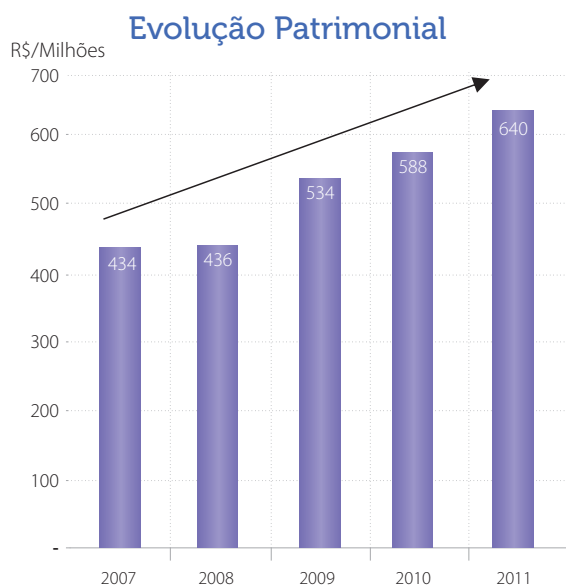
Descrição	R\$ Mil		
	Exercício Atual	Exercício Anterior	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	5.669	5.271	8
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.895	5.773	19
1.1. Receitas	6.895	5.773	19
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.546	1.993	28
Custeio Administrativo dos Investimentos	3.781	3.366	12
Receitas Diretas	36	-	-
Resultado Positivo dos Investimentos	531	414	28
Outras Receitas	1	-	-
2. Despesas Administrativas	(6.844)	(5.107)	34
2.1. Administração Previdencial	(2.625)	(2.117)	24
Pessoal e encargos	(1.723)	(1.552)	11
Treinamentos/congressos e seminários	(44)	(24)	82
Viagens e estadias	(37)	(28)	32
Serviços de terceiros	(325)	(250)	30
Despesas Gerais	(470)	(238)	97
Depreciações e amortizações	(26)	(21)	27
Outras Despesas	-	(4)	(100)
2.2. Administração dos Investimentos	(3.815)	(2.990)	28
Pessoal e encargos	(2.560)	(2.290)	12
Treinamentos/congressos e seminários	(73)	(42)	72
Viagens e estadias	(33)	(30)	8
Serviços de terceiros	(451)	(306)	47
Despesas Gerais	(619)	(249)	149
Depreciações e amortizações	(77)	(71)	9
Outras Despesas	(2)	(2)	33
2.3. Administração Assistencial	-	-	-
2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(404)	-	-
2.5. Outras Despesas	-	-	-
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	(268)	(100)
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	51	398	(87)
5. Constituição/ Reversão do Fundo Administrativo (4)	51	398	(87)
6. Operações Transitórias	8	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	5.728	5.669	1

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Essa demonstração possui as características de uma Demonstração de Resultados do Exercício (DRE) e apresenta o fluxo da Gestão Administrativa no exercício.

Fonte: Coordenadoria de Controladoria

OBS.: Excepcionalmente no exercício de 2010 não será necessário fazer essa demonstração comparativa com o exercício anterior



Fonte: Coordenadoria de Controladoria

Ao lado observa-se um gráfico com a evolução patrimonial dos últimos 5 anos, no qual se constata que o patrimônio consolidado em 2011 evidencia um crescimento significativo, recuperando as perdas ocorridas nos anos anteriores devido à forte crise financeira mundial.

Gestão de Riscos

A PREVISC tem adotado procedimentos internos e externos com o objetivo de obter a plena adequação à Resolução MPS/CGPC nº 13/2004. Para tanto, implantou em 2009 a gestão de riscos e processos com base na metodologia Coso II. Em 31 de dezembro de 2011, o Índice Geral de Exposição ao Risco (PAERisco) encontra-se em 7,50% com 92,50% de aderência à Resolução MPS/CGPC nº 13/2004.



KPMG Auditores Independentes
Av. Rio Branco, 404 - Sala 1.203 - Torre I
88015-200 - Florianópolis, SC - Brasil
Caixa Postal 1420
88010-970 - Florianópolis, SC - Brasil

Central Tel 55 (48) 3029-6500
Fax 55 (48) 3029-6515
Internet www.kpmg.com.br

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da
Sociedade de Previdência Complementar do Sistema Federação das Indústrias
do Estado de Santa Catarina - Previsc (Entidade)
Florianópolis - SC

Examinamos as demonstrações financeiras da Sociedade de Previdência Complementar do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina - Previsc (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, das mutações do ativo líquido e das obrigações atuariais para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações financeiras

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelo auditor e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações financeiras. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto.



Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas e individuais por plano de benefício, acima referidas, apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Sociedade de Previdência Complementar do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina - Previsc e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2011, o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Ênfase sobre a insuficiência atuarial de determinados planos

Chamamos à atenção para a nota explicativa nº 9.1 às demonstrações financeiras, que descreve as incertezas relacionadas ao equacionamento dos déficits apresentados nos planos de previdência complementar, administrados pela Entidade em 31 de dezembro de 2011. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Outros assuntos

O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) substituiu, de acordo com a Resolução CNPC nº 8 em 31 de outubro de 2011, a demonstração das mutações do ativo líquido consolidada pela demonstração das mutações do patrimônio social, que alterou a forma de apresentação dos saldos de fundos administrativos e fundos de investimento.

Como parte de nossos exames das demonstrações financeiras de 2011, examinamos também as variações sobre os saldos de fundos administrativos e fundos dos investimentos na demonstração das mutações do patrimônio social relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010, conforme descrito na nota explicativa nº 2. Em nossa opinião, tais variações estão apropriadas e foram corretamente efetuadas.



Em 4 de abril de 2011 a BDO Auditores Independentes, entidade legal estabelecida no Brasil e que detinha por contrato o uso da marca internacional BDO, passou a integrar a rede KPMG de sociedades profissionais de prestação de serviços com a nova denominação social de KPMG Auditores Associados (incorporada em 2 de dezembro pela KPMG Auditores Independentes). A BDO Auditores Independentes auditou as demonstrações financeiras consolidadas do exercício findo em 31 de dezembro de 2010, enquanto ainda detinha o direito de uso da marca BDO, tendo emitido relatório datado em 4 de fevereiro de 2011 que não conteve modificação.

Florianópolis, 07 de Março de 2012.

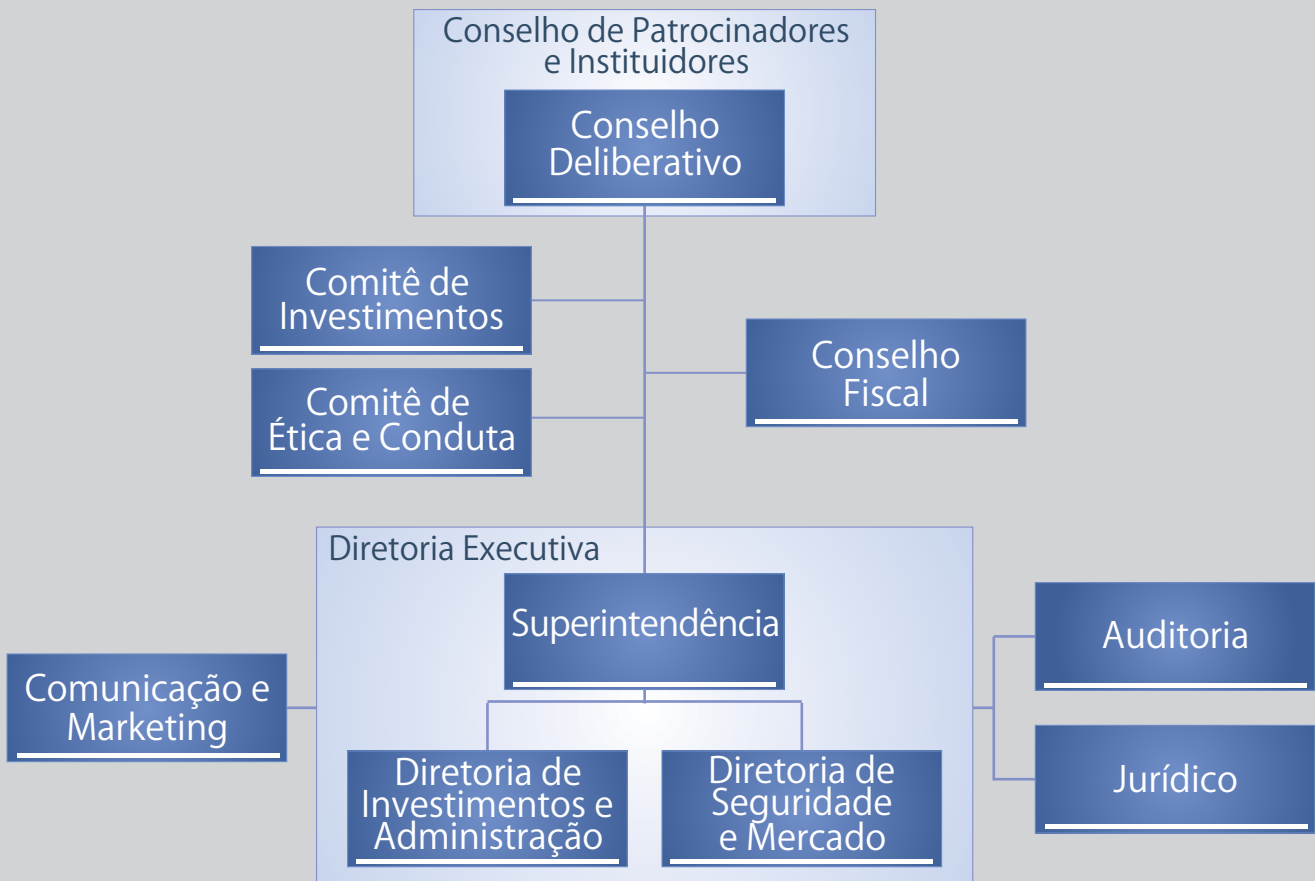
KPMG Auditores Independentes
CRC SC-000071/F-8

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Claudio Henrique Damasceno Reis', written over a light blue horizontal line.

Claudio Henrique Damasceno Reis
Contador CRC SC-024494/O-1

Governança Corporativa

Por meio de um modelo multipatrocinado, isto é, composto de vários patrocinadores, a PREVISIC possibilita uma gestão participativa no âmbito da Governança Corporativa, representada pelos Conselhos, Comitês e Diretoria Executiva, buscando assegurar a transparência e o compartilhamento na administração dos planos.



Conselho de Patrocinadores e Instituidores

Ulrich Kuhn (Presidente)

FIESC/SESI/SENAI/CIESC

Benigno Matias de Almeida

SENAI MA

Mardônio Souza de Neiva

SENAI PI

Hermes Tomedi

SESI SC

Sérgio Roberto Arruda

SENAI SC

Rodrigo de Carvalho

UNIVALI e FUNPEX

Pedro Ponczek

Sistema FIEP

Rudney Raulino

SENAC SC

Elaine Zanella

Sistema FIEMT

Roberto Anastácio Martins

SESC SC / FECOMÉRCIO

Francisco Costa de Oliveira

APAS

Paulo Onildo de Matos

Católica SC

Conselho Deliberativo

Ulrich Kuhn (Presidente)

FIESC/SESI/SENAI/CIESC

Rodrigo de Carvalho

(Vice-Presidente)

UNIVALI

TITULARES

Marco Antônio Dociatti

SENAI SC

Hermes Tomedi

SESI SC

Salete Luzia S. de Oliveira

SESI PR

Roberto Anastácio Martins

SESC SC

Luis Carlos Martins

Participantes UNIVALI

Eduardo Vieira Ferrari

Participantes SESI SC

Dirceu Paulo do Nascimento

Assistidos UNIVALI

SUPLENTES

Henry Uliano Quaresma

FIESC

Antônio José Carradore

SENAI SC

Natalino Uggioni

IEL SC

Marco Antônio Harms Dias

UNIVALI

Benigno Matias de Almeida

SENAI MA

Rudney Raulino

SENAC SC

Leonete Back Westrupp

Participantes SENAI SC

Sonia Maria do R. B. de Magalhães

Participantes SESI PR

Idelfonso dos Santos

Assistidos SESC SC

Conselho Fiscal

Francisco Eugênio Pereira (Presidente)

SENAC SC

TITULARES

Daniel Thiesen Horongoso

SESI SC

Renato Osvaldo Bretzke

UNIVALI

Maria Elizabeth P. Kraemer

Participantes UNIVALI

Aldo Brito

Assistidos SESI SC

SUPLENTES

Gilberto G. de Figueiredo

Sistema FIEMT

Fabiana Cerutti dos Santos

UNIVALI

Max Roque Kincezski

SENAC SC

Paulo Moacir da Silva

Participantes FIEP

João Marcos Vieira Paraíso

Assistidos SESC SC

Comitê de Investimentos

Luiz Carlos Nunes (Presidente)

PREVISC

Carlos Roberto de Farias

PREVISC

Regidia Alvina Frantz

PREVISC

Sérgio de Andrade

PREVISC

José Neci Corrêa de Oliveira Júnior

SESI SC

Ricardo Augusto Cunha Smijtink

Sistema FIEP

Ovídio Felipe Pereira Silva Júnior

UNIVALI

Adolfo Willian Oldenburgo

SESC SC

Fernando Pisani de Linhares

FIESC

Sérgio Roberto Arruda

SENAI SC

Diretoria Executiva

Carlos Roberto de Farias

Superintendente

Luiz Carlos Nunes

Diretor de Investimentos e Administração

Regidia Alvina Frantz

Diretora de Seguridade e Mercado

©2012. PREVISC

Qualquer parte deste relatório poderá ser reproduzida, desde que seja citada a fonte.

PREVISC - Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC
Superintendência da PREVISC
Coordenadoria de Relacionamento com o Mercado

Elaboração:

Carlos Roberto de Farias
Luiz Carlos Nunes
Regidia Alvina Frantz
Deise Bianca Fiorelli

Colaboração:

Arlete Reuter Godinho
Marilei S. B. Benavides
Sonia Margaret Lopes
Sérgio de Andrade
Didier Andrade Junior
Adriane Zorzi
Fabrício Venancio

Projeto Gráfico:

Jaison Henicka

Capa:

Jaison Henicka

Diagramação:

BEED Comunicação

Fotos:

Banco de Imagens

Revisão:

Cléia Maria Borges da Silva



Rod. Admar Gonzaga, 2657 - 1º andar | Itacorubi | Florianópolis | CEP: 88034-001
Fone: 48 3239 3300 - Fax: 48 3239 3330

www.previsc.com.br



PREVISC - Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC
Rod. Admar Gonzaga, 2657 - 1º andar - Itacorubi - CEP: 88034-001
Fone: 48 3239-3300 - Fax: 48 3239 - 3330
www.previsc.com.br